

METALSISTEMA®

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ

2025

GRUPPO METALSISTEM

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ

2025

METALSISTEM S.P.A.

Viale dell'Industria, 2
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01626300220
Codice Fiscale 10166300151

METALSISTEM ITALIA S.P.A.

Viale del Lavoro, 1
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01898020225
Codice Fiscale 01898020225

GAL.TRE S.R.L.

Viale Giovanni Caproni, 3/B
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01361520222
Codice Fiscale 01361520222

Indice

06 **Sezione introduttiva**

06 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

08 HIGHLIGHTS 2025

11 LA STORIA DEL GRUPPO METALSISTEM

1

14 **Informazioni generali**

15 ESRS 2 - INFORMAZIONI GENERALI

15 **CRITERI PER LA REDAZIONE**

15 BP-1 – Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità

16 BP-2 – Informativa in relazione a circostanze specifiche

17 **GOVERNANCE**

17 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

18 GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

19 GOV-3 – Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

19 GOV-4 – Dichiarazione sul dovere di diligenza

20 GOV-5 – Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

20 **STRATEGIA**

20 SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore

27 SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi

29 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

32 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

35 IRO-2 – Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

2

36 **Informazioni ambientali**

37 **ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI**

37 E1-1 – Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

38 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

38 E1-2 – Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

40 E1-3 – Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

42 E1-4 – Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

44 E1-5 – Consumo di energia e mix energetico

46 E1-6 – Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

47 **ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE**

47 E5-1 – Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

48 E5-2 – Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

50 E5-3 – Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

50 E5-4 – Flussi di risorse in entrata

51 E5-5 – Flussi di risorse in uscita

3

52 **Informazioni sociali**

53 **ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA**

53 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

54 S1-1 – Politiche relative alla forza lavoro propria

56 S1-2 – Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

56 S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

57 S1-4 – Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni

60 S1-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

61 S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

63 S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

63 S1-8 – Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

64 S1-9 – Metriche della diversità

64 S1-10 – Salari adeguati

65 S1-12 – Persone con disabilità

65 S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

66 S1-14 – Metriche di salute e sicurezza

66 S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

67 **ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI**

67 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

68 S4-1 – Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

68 S4-2 – Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

69 S4-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

69 S4-4 – Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni

71 S4-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

4

72 **Informazioni sulla governance**

73 **ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE**

73 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

73 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

74 G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

77 G1-2 – Gestione dei rapporti con i fornitori

78 G1-3 – Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

79 G1-4 – Casi di corruzione attiva o passiva

5

80 **Entity specific - Innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti**

81 Entity specific (SBM-3) - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

82 Entity specific (MDR-P) - Politiche relative all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

82 Entity specific (MDR-A) - Azioni e risorse relative all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

83 Entity specific (MDR-T) - Obiettivi relativi all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

6

84 **Appendice**

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

il Gruppo Metalsistem presenta la prima Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità, un documento che riflette l'impegno intrapreso per integrare in modo sempre più concreto i principi della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e dell'etica nella governance dell'impresa all'interno di tutte le decisioni.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha avviato una serie di iniziative strutturate per rafforzare la gestione e il monitoraggio delle proprie performance di sostenibilità, sviluppando un primo sistema di misurazione della performance ESG basato su KPI dedicati e su un processo strutturato di raccolta e validazione dei dati, volto a fornire una visione organica delle performance.

Parallelamente, è stata avviata un'attività di analisi e approfondimento delle principali tematiche ESG rilevanti, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder aziendali. Questo lavoro ha permesso di identificare gli impatti più significativi generati dal Gruppo, nonché i principali rischi e opportunità connessi ai fattori ambientali, sociali e di governance, a supporto dell'indirizzo delle scelte strategiche. Queste attività hanno posto le basi per la definizione di un Piano di Sostenibilità pluriennale, orientato al miglioramento continuo delle performance e alla creazione di valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Per il Gruppo Metalsistem, la sostenibilità non rappresenta un tema nuovo, ma un principio che da sempre guida il percorso delle società che lo compongono. Tra le principali iniziative sviluppate nel tempo, riconducibili alle tematiche di maggiore rilevanza, si evidenziano:

- **Efficienza energetica e decarbonizzazione**, attraverso la produzione e l'autoconsumo di energia da impianti fotovoltaici, l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili certificata tramite Garanzie di Origine, la progressiva elettrificazione dei consumi, lo sviluppo di nuovi progetti per la generazione di energia rinnovabile e l'introduzione di soluzioni per la mobilità elettrica;
- **Gestione ambientale ed economia circolare**, mediante la certificazione del sistema di gestione ambientale secondo lo standard ISO 14001, la definizione di procedure per la gestione e la tracciabilità dei rifiuti, il recupero e riciclo degli scarti di acciaio, il riutilizzo dei materiali di imballaggio e l'introduzione di iniziative per la raccolta differenziata e la riduzione della plastica;
- **Ottimizzazione dei processi produttivi e innovazione sostenibile**, tramite l'utilizzo di materiali a minore impatto ambientale, lo sviluppo di prodotti modulari e durevoli, l'introduzione di nuove linee ad alte prestazioni, l'autoproduzione di macchinari e la presenza di infrastrutture dedicate alla ricerca e sviluppo;
- **Digitalizzazione e gestione dei processi interni**, con l'avvio di un progetto di digitalizzazione documentale e dei flussi informativi finalizzati a migliorare l'efficienza operativa, la tracciabilità e il controllo dei processi aziendali;
- **Qualità, certificazioni e collaborazione con il sistema della ricerca**, attraverso la certificazione del sistema di gestione della qualità secondo lo standard ISO 9001, la certificazione dei materiali e dei prodotti e la collaborazione con enti di normazione, università e centri di ricerca;
- **Coinvolgimento degli stakeholder e raccolta delle aspettative**, tramite il monitoraggio strutturato dei feedback dei clienti, iniziative di comunicazione e coinvolgimento della rete commerciale e l'organizzazione di eventi dedicati al rafforzamento delle relazioni con il mercato;
- **Governance e integrazione dei fattori ESG**, mediante la formalizzazione di ruoli dedicati alla sostenibilità, l'aggiornamento degli strumenti di governance aziendale e l'introduzione di canali di segnalazione a supporto di una gestione sempre più strutturata e responsabile.

Il presente documento è redatto in coerenza con i nuovi standard europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards - ESRS), adottati come riferimento metodologico per garantire trasparenza, affidabilità e comparabilità delle informazioni.

La sostenibilità rappresenta un ambito di azione concreto e in evoluzione, che richiede impegno costante, capacità di misurazione e una crescente integrazione nei processi aziendali. Desidero per questo ringraziare tutte le persone che, con il loro contributo quotidiano, partecipano allo sviluppo del Gruppo e alla costruzione di un modello di crescita sempre più sostenibile e responsabile.

Antonello Briosi
Presidente del Consiglio
di Amministrazione



Highlights 2025

117,87 MILIONI DI €
Fatturato a livello consolidato *

350
Dipendenti al 31 dicembre 2025 **

100%
Energia elettrica da fonti rinnovabili **

Certificazioni

ISO 9001:2015
Metalsistem S.p.A.
Gal.Tre S.r.l.

ISO 14001:2015
Metalsistem S.p.A.

ISO 45001:2018
Metalsistem S.p.A.

* Il dato è tratto dal Bilancio Consolidato di METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale al 31 dicembre 2025 e si riferisce al perimetro di consolidamento definito ai fini del medesimo Bilancio, che comprende METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale (Capogruppo), METALSISTEM S.p.A., METALSISTEM ITALIA S.p.A. e GAL.TRE S.r.l..

** Il dato si riferisce alle società comprese nel perimetro della presente Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità: METALSISTEM S.p.A., METALSISTEM ITALIA S.p.A. e GAL.TRE S.r.l..

SEZIONE INTRODUTTIVA

METALSISTEM

GRUPPO METALSISTEM

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ

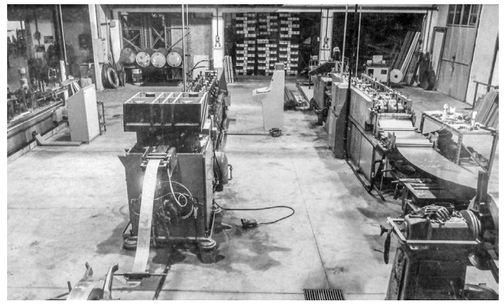
2025

METALSISTEM ITALIA Gruppo METALSISTEM

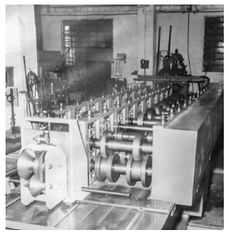
GAL.TRE

La storia del Gruppo Metalsistem

Fondata nel 1970, Metalsistem avvia la propria attività nella progettazione e costruzione di macchinari per la profilatura a freddo dei metalli, sviluppando fin dalle origini competenze distintive nell'ambito della lavorazione dell'acciaio e dei processi industriali ad alta specializzazione. Su queste fondamenta, l'azienda ha progressivamente consolidato il proprio know-how tecnico e ingegneristico, affiancando allo sviluppo produttivo un'intensa e continuativa attività di ricerca e sviluppo.









Questo percorso ha condotto alla progettazione e industrializzazione di sistemi modulari avanzati per lo stoccaggio industriale e l'archiviazione, caratterizzati da elevata flessibilità, scalabilità e standardizzazione dei componenti, in grado di rispondere a una pluralità di esigenze applicative, dalla piccola utenza fino a contesti industriali complessi. L'adozione di logiche progettuali basate sulla modularità ha rappresentato un elemento distintivo del modello industriale di Metalsistem, consentendo di coniugare efficienza produttiva, qualità e affidabilità dei prodotti e adattabilità delle soluzioni.

L'esperienza maturata nel tempo, lo sviluppo di diverse soluzioni brevettate e il progressivo consolidamento delle tecnologie legate alla produzione di profilati in acciaio zincato hanno permesso di raggiungere elevati standard qualitativi e prestazionali, riconosciuti attraverso certificazioni rilasciate dai principali organismi di verifica a livello internazionale, nonché di garantire la conformità ai requisiti normativi applicabili nei diversi mercati di riferimento.

Parallelamente, è stato intrapreso un percorso di crescita dimensionale e organizzativa, sostenuto sia dall'espansione nei mercati internazionali sia da operazioni di sviluppo societario, tra cui l'acquisizione e la costituzione di nuove realtà aziendali, che hanno portato alla progressiva integrazione verticale di alcune fasi della catena del valore e al rafforzamento delle competenze distintive lungo l'intero ciclo produttivo.

Il Gruppo Metalsistem si configura oggi come un operatore industriale di riferimento nei settori del material handling e delle soluzioni per l'allestimento di spazi commerciali, con un'offerta caratterizzata da un elevato contenuto tecnologico, standard qualitativi certificati e una presenza consolidata nei principali mercati internazionali.

LE TAPPE PRINCIPALI DEL PERCORSO DEL GRUPPO METALSISTEM

1970 Fondazione di Metalsistem a Rovereto (TN)

Primi anni '70 Avvio dell'attività con la progettazione e produzione di macchine per la profilatura a freddo dei metalli

1975 - 1977 Evoluzione verso la produzione di sistemi di scaffalatura e acquisizione della prima sede

Anni '70 - '80 Sviluppo di soluzioni modulari innovative per lo stoccaggio, basate su logiche componibili

1980 Creazione del primo headquarter e industrializzazione dei sistemi di scaffalatura

1983 Avvio dell'espansione internazionale, in particolare nei mercati del Nord Europa

Anni '80 - '90 Progressivo consolidamento come produttore di sistemi di stoccaggio e intralogistica

1990 Trasferimento della sede principale in Viale dell'Industria

1997 Ingresso nel capitale di GAL.TRE, specializzata in verniciatura

Anni 2000 Ampliamento dell'offerta verso soluzioni integrate per logistica, GDO e arredo commerciale

2003 Costituzione della Fondazione Metalsistem

2009 Costituzione di Metalsistem Italia per impianti complessi

Anni 2010 Diversificazione in nuovi ambiti applicativi, tra cui strutture per il fotovoltaico e soluzioni avanzate per la logistica

2016 Ingresso completo di GAL.TRE nel Gruppo

2020 Celebrazione dei 50 anni del Gruppo

2025 Avvio di un percorso di sostenibilità strutturato e adozione di un sistema di misurazione delle performance ESG

2026 Pubblicazione della prima Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità

FONDAZIONE METALSISTEM ONLUS

La Fondazione METALSISTEM Onlus, istituita nel 2003, rappresenta l'espressione concreta dell'impegno sociale del Gruppo e nasce con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo della comunità attraverso iniziative a valore sociale. Ispirata al principio "pensare globalmente, agire localmente", la Fondazione promuove e sostiene progetti nei principali ambiti di interesse collettivo.

Tra le iniziative sostenute rientrano, ad esempio, il supporto ad associazioni locali e internazionali attive in ambito sociale e sanitario, il finanziamento di borse di studio e percorsi educativi e il sostegno a progetti di integrazione e assistenza.

fondazione
ente filantropico
METALSISTEM







01 Informazioni generali

ESRS 2

Criteri per la redazione
BP-1 / BP-2

Governance
GOV-1 / GOV-2 / GOV-3 / GOV-4 / GOV-5

Strategia
SBM-1 / SBM-2 / SBM-3 / IRO-1 / IRO-2

ESRS 2

Criteri per la redazione

BP-1

Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità

Il presente documento costituisce la Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità ("Dichiarazione") del Gruppo Metalsistem (di seguito anche "Gruppo"), redatta su base volontaria per l'esercizio 2025 (1 gennaio – 31 dicembre 2025) in conformità con i principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) sviluppati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Il documento è predisposto nel rispetto dei principi di pertinenza, rappresentazione fedele, comparabilità, verificabilità e comprensibilità delle informazioni.

In conformità allo standard ESRS 1, la rendicontazione è strutturata in quattro macro-sezioni: 1) Informazioni generali; 2) Informazioni ambientali; 3) Informazioni sociali; 4) Informazioni sulla governance. Sono presenti inoltre un'introduzione, un tema entity specific e un'appendice.

Ciascuna delle quattro macro-sezioni comprende le informazioni qualitative e quantitative necessarie alla comprensione degli impatti, dei rischi e delle opportunità del Gruppo sulle questioni di sostenibilità, nonché le informazioni relative alle politiche, alle azioni, agli obiettivi strategici e alle metriche connesse alle questioni di sostenibilità identificate come rilevanti a seguito dell'analisi di doppia materialità. Durante questo processo di analisi sono stati presi in considerazione anche alcuni impatti relativi alla catena del valore, in particolar modo quelli associati alle attività di logistica e all'acquisto di materie prime.

Al fine di agevolare il raccordo tra i contenuti trattati nel presente documento e i Disclosure Requirement previsti dagli ESRS associati alle questioni di sostenibilità rilevanti per il Gruppo Metalsistem, in Appendice è presente l'ESRS Content Index.

Il Gruppo Metalsistem non si è avvalso dell'opzione di omettere una specifica informazione corrispondente a proprietà intellettuale, know-how o a risultati dell'innovazione né dell'esenzione dalla comunicazione di informazioni concernenti gli sviluppi imminenti o questioni oggetto di negoziazione.

L'informativa prevista dall'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 (Tassonomia UE) non è stata inclusa, in ragione della natura volontaria della presente Dichiarazione.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione si riferisce al Gruppo Metalsistem, che comprende le società Metalsistem S.p.A., Metalsistem Italia S.p.A. e GAL.TRE S.r.l.[1].

[1] Al fine di fornire una rappresentazione completa ed esaustiva del modello di business e delle partecipazioni societarie del Gruppo, si segnala la presenza anche di alcune partecipazioni detenute da METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale, non di controllo, nelle seguenti società: METALSISTEM ROMA S.R.L.; PFGE SRL; SOTEA SISTEM S.R.L.; METALSISTEM AUSTRALIA STORAGE AND DISPLAY SOLUTIONS PTY LTD; SIDAC IBERIA SA; SIDAC ITALIA S.R.L.; METALSISTEM MARCHE S.R.L.; AMBROSI S.R.L.; ENGINBUILD S.R.L.; ITALIA INGEGNERIA S.R.L.; BLOCK SISTEM CENTRO METALSISTEM - S.R.L.; GRUPPOSEI IMMOBILIARE S.R.L.; METALSISTEM EMILIA ROMAGNA S.R.L.; METALSISTEM INTERNATIONAL S.R.L.; METALSISTEM INTRALOGISTICA S.R.L.; METALSISTEM LIGURIA S.R.L.; METALSISTEM LOMBARDIA S.R.L.; METALSISTEM PIEMONTE S.R.L. - BERTERO GRUPPO METALSISTEM; METALSISTEM SARDEGNA S.R.L.; METALSISTEM SOLUTIONS S.R.L. - SOCIETÀ BENEFIT; SIDAC MED S.R.L.; SIDAC SOLUTIONS S.R.L.; SIDAC VENETO S.R.L.; TEKNOSISTEM S.R.L.; GL SISTEM S.R.L.; VIERRE SISTEM S.R.L.; SMETAR S.R.L.; METALSISTEM CALABRIA S.R.L.; METALSISTEM LINE S.R.L.; CREDITO LOMBARDO VENETO S.P.A.; AEROTEC S.P.A.; TEC HOLIDAY S.P.A.; THE EQUITY CLUB S.R.L..

RAGIONE SOCIALE	ATTIVITÀ SVOLTA	CAPITALE SOCIALE	SEDE LEGALE	QUOTA DETENUTA
Metalsistem S.p.A.	Progetta e realizza sia soluzioni di material handling e di arredamento degli spazi commerciali, sia i macchinari per le proprie linee di produzione	€ 40.000.000	Rovereto (TN), Italia	**100%**
Metalsistem Italia S.p.A.	Produce impianti di scaffalature ad elevata complessità progettuale e realizzativa	€ 10.000.000	Rovereto (TN), Italia	**100%**
GAL.TRE S.r.l.	Realizza verniciature a polveri termoindurenti	€ 98.800	Rovereto (TN), Italia	**100%**

Le società partecipate, direttamente o tramite società controllate, sono state escluse dal perimetro di riferimento in virtù del carattere volontario della rendicontazione di sostenibilità.

BP-2

Informativa in relazione a circostanze specifiche

ORIZZONTI TEMPORALI

Coerentemente con quanto disposto dallo standard ESRS 1 - sezione 6.4, gli intervalli temporali assunti all'interno della Dichiarazione si ispirano a quanto previsto dai principi per la rendicontazione economico-finanziaria.

ORIZZONTE TEMPORALE	DESCRIZIONE
Breve periodo	< 12 mesi, coerentemente con quanto definito nel Bilancio Consolidato del Gruppo Metalsistem
Medio periodo	Dalla fine dell'orizzonte temporale di breve periodo fino a 5 anni
Lungo periodo	> 5 anni

DISPOSIZIONI TRANSITORIE (PHASE-IN)

In applicazione delle disposizioni transitorie previste dall'ESRS 1, per l'esercizio 2025 il Gruppo Metalsistem non ha incluso nella rendicontazione le informazioni relative alla catena del valore attualmente non disponibili o non integralmente verificabili, incluse, tra le altre, le emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 3).

STIME

L'eventuale ricorso a stime all'interno della presente Dichiarazione è esplicitamente indicato nei relativi paragrafi ed è limitato ai soli casi in cui non sia stato possibile acquisire dati completi e puntuali, al fine di garantire l'affidabilità e la qualità complessiva delle informazioni riportate.

Le informazioni di natura prospettica, incluse quelle relative a obiettivi futuri e traiettorie evolutive, sono elaborate sulla base del contesto attuale e delle condizioni operative disponibili al momento della redazione e, in quanto tali, sono soggette a possibili variazioni in funzione dell'evoluzione del quadro normativo e delle dinamiche di mercato.

INCLUSIONE MEDIANTE RIFERIMENTO

Eventuali informazioni richiamate da altri documenti aziendali sono esplicitamente indicate e integrate mediante specifico riferimento, in conformità alle disposizioni applicabili.

Governance

GOV-1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il sistema di corporate governance del Gruppo Metalsistem è basato sul modello organizzativo tradizionale e si articola nei seguenti organi di amministrazione e di controllo: Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Società di Revisione e Organismo di Vigilanza, ciascuno con ruoli e responsabilità definiti dalla normativa vigente e dallo Statuto. La struttura di governance del Gruppo è volta ad assicurare la trasparenza dei processi, la solidità organizzativa e la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo. Inoltre, per garantire una gestione coerente e organica delle tematiche di sostenibilità, il Consiglio di Amministrazione è stato informato relativamente agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti emersi dall'analisi di doppia materialità che ha sottoposto ad approvazione insieme al presente documento.

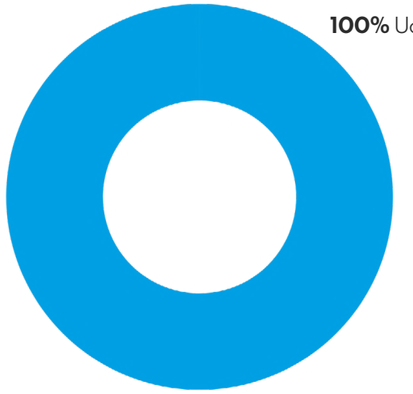
Il Consiglio di Amministrazione della società controllante (METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale) è composto da 3 membri e svolge funzioni di gestione, definizione dell'indirizzo strategico e supervisione del processo di rendicontazione della sostenibilità.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
CARICA	COMPONENTE	ETÀ
Presidente	Antonello Briosi	> 50
Vicepresidente e Consigliere	Mirco Briosi	30 - 50
Consigliere	Sergio Francesconi	> 50

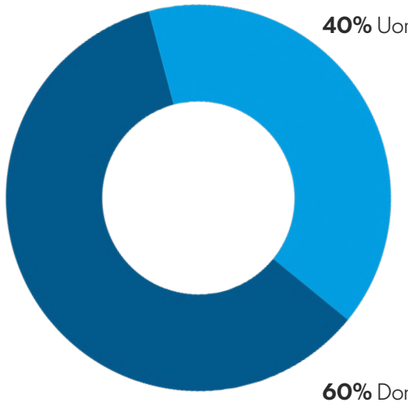
Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo legale e di vigilanza, cui compete la supervisione sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Il Collegio Sindacale del Gruppo Metalsistem è composto da 3 Sindaci effettivi (di cui un Presidente del Collegio) e 2 Sindaci supplenti.

COLLEGIO SINDACALE		
CARICA	COMPONENTE	ETÀ
Presidente	Claudio Tovazzi	> 50
Sindaco effettivo	Maria Rosaria Fait	> 50
Sindaco effettivo	Eva Manfrini	30 - 50
Sindaco supplente	Efrem Grazzi	30 - 50
Sindaco supplente	Isabella Mellarini	> 50

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE



In ottemperanza alle disposizioni normative in materia, l'attività di revisione contabile è svolta da una società di revisione legale.

Il Consiglio di Amministrazione di Metalsistem ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) in possesso dei requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione richiesti dal D.Lgs. 231/2001. All'OdV è affidato il compito di presidiare l'effettiva applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della società, verificandone l'osservanza e promuovendone l'aggiornamento, così da garantirne la costante coerenza con l'assetto aziendale e con l'evoluzione del quadro normativo.

Nel corso del 2024 è stato inoltre nominato, con delibera del Consiglio di Amministrazione, un Responsabile ESG, incaricato di coordinare, indirizzare e supervisionare le iniziative in materia di sostenibilità a livello di Gruppo, nell'ambito del percorso intrapreso.

GOV-2

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate

Gli organi di amministrazione e controllo hanno ricevuto, nel corso dell'esercizio, periodici aggiornamenti relativamente agli aspetti di sostenibilità, tra cui: il processo e i risultati dell'analisi di doppia materialità; il Piano di Sostenibilità; il processo di rendicontazione della sostenibilità e i contenuti oggetto di disclosure.

Gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti identificati tramite l'analisi di doppia materialità, nonché le politiche, le azioni, gli obiettivi e le metriche derivati da tale analisi, sono stati condivisi con le funzioni apicali del Gruppo.

GOV-3

Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione

Nell'esercizio oggetto di rendicontazione, il Gruppo Metalsistem non ha implementato meccanismi di incentivazione connessi al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità.

GOV-4

Dichiarazione sul dovere di diligenza

Il Gruppo Metalsistem riconosce l'importanza di garantire che le proprie attività siano condotte responsabilmente e senza arrecare danno all'ambiente e alle persone. Per questo, anche in assenza di una procedura strutturata di dovuta diligenza, il Gruppo ha avviato una valutazione degli impatti generati dalle operazioni proprie e dalla catena del valore. Tale percorso si è concretizzato nell'analisi di doppia materialità che, tramite il coinvolgimento dei principali stakeholder, ha identificato in un quadro unitario gli impatti, attuali e potenziali, i rischi e le opportunità inerenti alle tematiche di sostenibilità più rilevanti per il Gruppo.

Nella tabella che segue sono riportati i riferimenti alle sezioni della presente Dichiarazione in cui sono illustrate le principali iniziative attuate.

ELEMENTI FONDAMENTALI DEL DOVERE DI DILIGENZA	PARAGRAFI DELLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO METALSISTEM
a) Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello aziendale	GOV-2 - Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate
	GOV-4 - Dichiarazione sul dovere di diligenza
	SBM-3 - Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale
b) Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	SBM–2 - Interessi e opinioni dei portatori di interessi
	S1-2 - Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti
	S4-2 - Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti
c) Individuare e valutare gli impatti negativi	IRO-1 - Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti
d) Intervenire per far fronte agli impatti negativi	S1-4 - Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni
	S4-4 - Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni
e) Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	E1 Cambiamenti climatici – Metriche e obiettivi E5 Uso delle risorse ed economia circolare – Metriche e obiettivi S1 Forza lavoro – Metriche e obiettivi S4 Consumatori e utilizzatori finali – Metriche e obiettivi G1 Condotta delle imprese – Metriche e obiettivi

GOV-5

Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

Il processo di rendicontazione di sostenibilità richiede la raccolta e l'elaborazione di una considerevole quantità di informazioni e di documenti, con il coinvolgimento di diverse funzioni e figure aziendali. Tale articolazione, per sua natura, può esporre a specifici rischi operativi e informativi, connessi in particolare alla tempestività dei flussi, all'accuratezza dei dati e alla completezza delle disclosure non finanziarie, nonché alla possibilità di disallineamenti tra fonti, interpretazioni non uniformi o errori di consolidamento.

Per mitigare tali rischi e garantire coerenza, tracciabilità e affidabilità delle informazioni divulgate, il Consiglio di Amministrazione ha supervisionato l'intera fase di predisposizione della rendicontazione di sostenibilità. Inoltre, il processo di raccolta e validazione delle informazioni è stato strutturato prevedendo il coinvolgimento delle funzioni competenti. Per ciascun dato e informazione sono stati individuati ruoli e responsabilità definiti: un data owner, incaricato della raccolta e dell'aggiornamento delle informazioni di competenza, e un validatore, responsabile di verificarne la completezza e l'attendibilità prima dell'inserimento nei documenti di rendicontazione. Le attività sono state svolte con il supporto di una piattaforma informatica, che consente una gestione strutturata e controllata dei flussi informativi.

Strategia

SBM-1

Strategia, modello aziendale e catena del valore

Il Gruppo Metalsistem opera nel settore del material handling e delle soluzioni per l'allestimento di spazi commerciali, offrendo sistemi modulari in acciaio caratterizzati da elevata flessibilità e adattabilità, destinati all'organizzazione degli spazi di stoccaggio e di vendita, alla logistica di magazzino e alla movimentazione delle merci, con una presenza industriale consolidata in Italia e una progressiva espansione sui mercati internazionali.

L'integrazione strutturata tra le attività di ricerca e sviluppo e il processo industriale rappresenta un elemento distintivo del modello di crescita del Gruppo, che consente lo sviluppo continuo di soluzioni tecnologicamente avanzate, l'ottimizzazione dei processi produttivi e la creazione di un portafoglio di brevetti proprietari e contribuisce a elevare gli standard di settore in termini di prestazioni, affidabilità e sicurezza.

SOCIETÀ

La struttura operativa del Gruppo è composta da tre società, che permettono, insieme, di comporre l'offerta commerciale del Gruppo.

METALSISTEM S.P.A.

Sede legale: Viale dell'Industria 2, 38068, Rovereto (TN)

Unità locali: Via G. Marconi 3, 38068, Rovereto (TN), Viale Caproni 50, 38068, Rovereto (TN), Viale del Lavoro 3, 38068, Rovereto (TN), Via Mandolossa 100, 25064, Gussago (BS), Villaggio Europa 8, 25020, Gambara (BS), Via Friuli 32, 31045, Motta di Livenza (TV).

Metalsistem S.p.A. rappresenta il nucleo industriale del Gruppo. L'headquarter e i relativi stabilimenti industriali si trovano a Rovereto, oltre che a Gussago, Gambara e Motta di Livenza. La società si caratterizza per un modello industriale in cui progettazione, produzione e sviluppo tecnologico sono strettamente integrati. L'azienda associa all'innovazione di prodotto la capacità di realizzare macchinari e impianti su misura per le proprie linee di produzione, così da rispondere con precisione alle esigenze tecniche e supportare l'evoluzione delle soluzioni offerte. L'attività di ricerca e sviluppo è sostenuta da strutture e iniziative dedicate, tra cui un centro studi e ricerche, e infrastrutture per test e verifiche, come la Metalseismic Test Tower, dedicata alle prove sismiche.

METALSISTEM ITALIA S.P.A.

Sede legale: Viale del Lavoro 1, 38068, Rovereto (TN)

Unità locale: Via Friuli 32, 31045, Motta di Livenza (TV)

Costituita nel 2009 con la finalità di realizzare in Italia impianti di scaffalature ad elevata complessità progettuale, Metalsistem Italia rafforza la capacità del Gruppo di gestire commesse articolate sul territorio nazionale. La società opera con due sedi – una a Rovereto e una a Motta di Livenza – dotate entrambe di strutture tecniche specializzate nella progettazione e nel montaggio di soluzioni "chiavi in mano" e di un magazzino scorte per garantire la pronta consegna. Metalsistem Italia si distingue per la capacità di offrire un servizio personalizzato per ciascun cliente dall'organizzazione degli spazi fino all'installazione, garantendo soluzioni affidabili.

GAL.TRE S.R.L.

Sede legale: Viale Caproni 3/B, 38068, Rovereto (TN)

GAL.TRE è una realtà industriale specializzata nella verniciatura a polveri termoindurenti. Il Gruppo Metalsistem acquisisce le prime partecipazioni in GAL.TRE nel 1997, per poi completare la propria partecipazione nel 2016. Oltre ai servizi di verniciatura, sia in serie sia personalizzata, GAL.TRE offre un'ampia gamma di attività a supporto, tra cui servizi di trasporto dedicato, imballaggio, logistica per lo stoccaggio dei materiali, consulenza tecnica e prove di laboratorio su richiesta, contribuendo a garantire continuità operativa ed efficienza lungo l'intera filiera del Gruppo.

PRODOTTI DEL GRUPPO METALSISTEM

> ***Qualità, eccellenza, servizio. Un Partner affidabile con soluzioni competitive in grado di garantire i più elevati standard del settore.***

1. PER LO STOCCAGGIO

Sistemi di stoccaggio e di movimentazione delle merci

L'offerta del Gruppo si articola in un portafoglio di soluzioni in acciaio dedicate alla gestione delle merci e all'organizzazione degli spazi, progettate per configurazioni statiche e per applicazioni automatizzate.

Con soluzioni specializzate per il settore della logistica e, più in generale, del settore industriale, le principali categorie dei prodotti offerti comprendono sistemi modulari per lo stoccaggio e il material handling, che possono ricomprendere portapallet, cantilever, drive-in, compattabili, soluzioni a gravità, scaffalature inox, scaffalature leggere componibili e scaffalature sismoresistenti.

2. PER L'ESPOSIZIONE E L'ALLESTIMENTO

Soluzioni per l'esposizione delle merci e l'allestimento dei negozi

Accanto al comparto industriale, attraverso il marchio SIDAC, il Gruppo opera anche nell'allestimento espositivo, proponendo soluzioni per la grande distribuzione organizzata e per punti vendita di diverse dimensioni, tra cui scaffalature per l'esposizione dei prodotti, banchi cassa e complementi d'arredo commerciale, con un'ampia disponibilità di finiture modulari.

3. PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA

Soluzioni per l'energia rinnovabile

Il Gruppo ha sviluppato un know-how dedicato alle strutture modulari per supportare l'installazione, in campo aperto, su coperture o serre, di impianti per la produzione di energia rinnovabile.

4. PER GLI AMBIENTI INTERNI ED ESTERNI

Prodotti d'arredo

A queste aree si affianca un concept d'arredo in acciaio inox, Superinox, pensato per ambienti moderni, idoneo sia per interni sia per esterni, e soluzioni modulari zincate o in acciaio inox per la realizzazione di recinzioni.

SERVIZI DEL GRUPPO METALSISTEM

Il Gruppo Metalsistem affianca alla fornitura delle proprie soluzioni un'offerta integrata di servizi che copre l'intero ciclo di vita dei prodotti, dalla fase di analisi preliminare fino alla gestione operativa e agli interventi di modifica, ampliamento o riconfigurazione nel tempo.

Le attività prendono avvio con rilievi tecnici in loco, effettuati sia su impianti esistenti sia su aree da allestire, anche mediante l'utilizzo di strumenti di misurazione avanzati. Su tali basi si sviluppa la fase progettuale, condotta dal team tecnico attraverso l'analisi delle esigenze del cliente e delle caratteristiche operative e spaziali, in conformità alle linee guida e ai manuali tecnici di riferimento.

Una volta completata la progettazione, il Gruppo garantisce l'installazione degli impianti tramite personale

specializzato e procedure standardizzate, fino al collaudo finale, volto a verificare la conformità e la piena funzionalità delle strutture realizzate.

Durante la fase di esercizio, vengono erogati servizi di ispezione e controllo, svolti da personale qualificato, finalizzati a verificare la stabilità, l'integrità strutturale e la corretta installazione degli ancoraggi, nonché a individuare eventuali criticità. Tali attività sono condotte anche in coerenza con le indicazioni della norma UNI EN 15635 e prevedono la predisposizione di report tecnici utili alla pianificazione di eventuali interventi correttivi di carattere preventivo.



Oltre a questo, lungo il ciclo di vita di tutti i prodotti, il Gruppo assicura servizi di manutenzione articolati in controlli iniziali, periodici e straordinari, definiti sulla base di piani personalizzati e orientati al mantenimento delle migliori condizioni di sicurezza, di efficienza operativa e di conformità alle normative applicabili.

In presenza di specifici requisiti progettuali o in caso di nuove installazioni e di modifiche rilevanti, il Gruppo svolge inoltre attività di validazione sismica che, attraverso una serie di analisi strutturali condotte grazie alle competenze e ai macchinari di proprietà di Metalsistem, prevedono la verifica di connessioni e di ancoraggi e la valutazione della distribuzione dei carichi.

Completano l'offerta i servizi di smontaggio e riconfigurazione degli impianti, finalizzati a supportare operazioni di ristrutturazione, trasferimento o dismissione, attraverso attività pianificate che includono analisi preliminare, smontaggio modulare, imballaggio e catalogazione dei componenti, con l'obiettivo di favorirne il riutilizzo e ottimizzare la gestione di tutti gli impianti già a disposizione del cliente.

Attraverso la società GAL.TRE, il Gruppo offre trattamenti e finiture superficiali mediante verniciatura a polveri termoindurenti, realizzati tramite impianti dotati di un sistema a doppia cabina che consente la gestione simultanea di più cicli colore e l'applicazione, in un unico passaggio, di trattamenti anticorrosivi a doppio strato (fondo e finitura). Il processo è supportato da sistemi di monitoraggio dei parametri operativi, finalizzati a garantire tracciabilità, uniformità, controllo della qualità e sostenibilità di tutti i trattamenti. In funzione delle specifiche applicazioni, vengono impiegate diverse tipologie di polveri: epossidiche ed epossipoliestere per utilizzi in ambienti interni e poliuretaniche e poliestere per applicazioni esterne, caratterizzate da elevata resistenza agli agenti atmosferici e ai raggi UV.

I trattamenti trovano applicazione in molteplici settori, tra cui edilizia, carpenteria, arredamento e architettura, automotive, agricoltura, industria ed elettronica.

CATENA DEL VALORE

Il Gruppo Metalsistem opera nel settore del material handling e delle scaffalature commerciali, attraverso un modello di business integrato che unisce attività di progettazione e produzione di soluzioni dedicate a diverse aree di business.

Attività a monte (upstream)

A monte della propria catena del valore, il Gruppo interagisce in maniera prevalente con fornitori di materie prime e semilavorati. In particolare, il Gruppo acquista acciaio sotto forma di travi IPE, nastri zincati e decapati, lamiere e laminati piani che successivamente impiega nella realizzazione dei propri prodotti. Il Gruppo Metalsistem, forte di un'esperienza cinquantennale, è in grado di presidiare direttamente tutti i processi alla base della realizzazione delle proprie soluzioni.

Core business

Il core business del Gruppo Metalsistem è la progettazione e produzione di soluzioni modulari in acciaio per la gestione, organizzazione e valorizzazione degli spazi, principalmente dedicate allo stoccaggio e movimentazione merci per la logistica e l'industria (scaffalature e impianti, anche automatizzati), oltre che per l'allestimento e l'esposizione negli esercizi commerciali.

Per il Gruppo, l'innovazione rappresenta da sempre un fattore abilitante per mantenere elevati standard di performance, sicurezza e affidabilità di tutte le soluzioni, per rispondere con precisione a esigenze tecniche specifiche e per supportarne l'evoluzione continua.

A sostegno di questo approccio, il Gruppo promuove un confronto costante con l'ecosistema tecnico-scientifico e con gli attori di filiera, strutturando collaborazioni con associazioni di settore, università e centri di ricerca. Tra i diversi partner con i quali il Gruppo collabora rientrano il CISI (Associazione dei Costruttori Italiani di Scaffalature Industriali), l'Università di Trento, il Politecnico di Milano, la Fondazione Edmund Mach e l'I.S.P.E.S.L. (Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro). Tutte le partnership hanno l'obiettivo di tradurre la ricerca in risultati concreti e misurabili, che permettono di garantire i migliori standard qualitativi e tecnici di tutte le realizzazioni.

Metalsistem dispone anche di un proprio Centro Studi e Ricerche (CSR) che supporta l'attività industriale. Il CSR comprende un reparto specializzato nello sviluppo di soluzioni e prodotti altamente innovativi, basati su simulazioni e test empirici. Grazie a questa capacità di integrare l'innovazione all'interno del proprio modello di business, il Gruppo ha ottenuto numerosi brevetti e certificazioni in materia di qualità e sicurezza.



Sempre per coniugare la ricerca con l'applicazione industriale, il Gruppo si è dotato della Metalseismic Test Tower, un'infrastruttura per test sismici su scala reale per strutture di grandi dimensioni, realizzata a Rovereto. La torre consente di effettuare prove su campioni di oltre 20 m di altezza in ambiente protetto e con configurazioni geometriche adattabili, così da calibrare i modelli di simulazione e garantire elevati standard di progettazione e realizzazione delle strutture.

Attività a valle (downstream)

A valle della catena del valore, il Gruppo Metalsistem si interfaccia, direttamente o indirettamente, con gli utilizzatori dei propri prodotti principalmente attraverso una rete di oltre 200 dealer specializzati e tramite una rete di società commerciali presenti sul territorio, che garantiscono prossimità e continuità nella relazione con il cliente.

I principali clienti includono operatori logistici e gestori di magazzini, aziende industriali e manifatturiere, realtà del retail e della grande distribuzione, nonché installatori e sviluppatori di impianti fotovoltaici. Inoltre, il Gruppo offre anche servizi di progettazione e rilievi, montaggio, manutenzione e ispezione, validazione sismica e smontaggio, per garantire un supporto costante lungo tutto il ciclo di vita della soluzione, dalla progettazione fino agli aggiornamenti e alle modifiche successive.



LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO METALSISTEM

Il Gruppo Metalsistem considera l'integrazione della sostenibilità nella propria visione strategica non solo come un impegno coerente con i valori aziendali e con la responsabilità verso l'ambiente e le persone, ma come una leva gestionale in grado di rafforzare la solidità, la continuità operativa e la capacità di crescita nel lungo periodo. In un contesto caratterizzato da un'evoluzione costante delle aspettative degli stakeholder, delle dinamiche di mercato e dei requisiti normativi, l'attenzione ai fattori ESG rappresenta infatti un elemento chiave per migliorare l'efficienza, presidiare i rischi, cogliere opportunità di sviluppo e consolidare relazioni di fiducia lungo l'intera catena del valore.

In questa prospettiva, nel 2025 il Gruppo ha avviato un percorso strutturato di misurazione dei propri impatti ambientali e sociali, in conformità agli standard europei ESRS. Tale iniziativa ha contribuito a un'analisi sistematica delle attività aziendali, permettendo di individuare e comprendere i principali impatti, rischi e opportunità connessi alle tematiche di sostenibilità. Parallelamente, ha favorito una maggiore chiarezza nella definizione di ruoli, processi e basi informative a supporto dei processi decisionali. A partire dalle evidenze emerse dall'analisi di doppia materialità, il Gruppo ha individuato specifici obiettivi, che hanno portato alla definizione di un Piano di Sostenibilità che permetterà di garantire una crescita del Gruppo orientata alla sostenibilità e alla responsabilità delle azioni intraprese.

Tale impostazione consente di integrare i temi di sostenibilità nei processi decisionali e operativi, definendo interventi misurabili nel tempo. I pilastri della strategia del Gruppo – illustrati di seguito – risultano inoltre coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

PILASTRI	OBIETTIVI	SDGs
Emissioni di gas ad effetto serra	Promuovere la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra attraverso un crescente ricorso a energia da fonti rinnovabili, valorizzando in particolare la produzione interna e l'autoconsumo, e promuovendo l'elettrificazione dei consumi e l'efficientamento energetico dei processi e degli impianti	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE; 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
Produzione e consumo responsabili	Promuovere modelli di consumo e produzione responsabili, riducendo quanto più possibile gli sprechi attraverso pratiche di riduzione, riuso e riciclo	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Valore delle persone	Promuovere lo sviluppo professionale, il benessere e la salute e sicurezza delle persone, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e favorendo la diffusione di una cultura aziendale orientata alla crescita, alla valorizzazione delle competenze e alla sicurezza	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA; 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
Centralità del cliente	Massimizzare il valore generato per i clienti, attraverso la gestione proattiva delle esigenze e la costruzione di relazioni solide e durature, fondate su trasparenza, correttezza e professionalità	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE; 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Innovazione e ricerca	Integrare la ricerca, l'innovazione e l'adozione di tecnologie digitali avanzate nei processi aziendali per accrescere efficienza, sostenibilità e competitività del Gruppo, assicurando al contempo la sicurezza di tutti i dati	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE; 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Governance etica e strategia ESG	Garantire un sistema di governance improntato ai principi di etica, trasparenza, legalità e accountability, quale presupposto per una crescita sostenibile del Gruppo e per processi decisionali e di controllo aziendale efficaci	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

SBM-2

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO METALSISTEM

Il Gruppo Metalsistem si impegna a consolidare il dialogo con tutti gli attori coinvolti, direttamente e indirettamente, nelle attività aziendali. Mantenere relazioni strutturate permette di cogliere e includere le aspettative di tutti gli attori nella definizione della propria strategia e obiettivi di sostenibilità. Si riportano dettagliatamente le categorie di stakeholder individuate dal Gruppo e la modalità e la frequenza di interazione.





CATEGORIA DI STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA
Dipendenti	Comunicazioni interne, riunioni periodiche, formazione, canali di segnalazione e feedback	Continuativa e periodica
Clienti	Customer care, raccolta di feedback sul grado di soddisfazione, canali digitali e social, portale dedicato	Continuativa
Fornitori e partner strategici	Incontri tecnici, procedure di qualifica, contratti e Codice Etico	Periodica / su base contrattuale
Comunità locale	Progetti territoriali, partnership con enti locali, istituti scolastici, università, convenzioni	Periodica / in funzione dei progetti
Istituzioni e autorità di controllo	Adempimenti regolatori, comunicazioni formali	Continuativa
Associazioni di categoria	Newsletter e aggiornamenti informativi, comunicazioni periodiche e partecipazione ad eventi	Periodica
Istituti finanziari	Relazioni su performance e prospettive aziendali, questionari	Periodica
Azionisti	Report periodici, bilanci e comunicazioni societarie, incontri e assemblee	Periodica

L'attività di stakeholder engagement ha permesso al Gruppo di integrare le aspettative e le opinioni dei propri portatori di interesse anche nell'analisi di doppia materialità, garantendo il loro coinvolgimento nell'identificazione e nella valutazione della rilevanza degli impatti, dei rischi e delle opportunità derivanti dalle attività del Gruppo.



SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Nel corso del 2025 il Gruppo Metalsistem ha avviato un processo di analisi di doppia materialità, identificando gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati alle tematiche di sostenibilità, in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

I risultati dell'analisi di doppia materialità, oltre a costituire l'ossatura della rendicontazione di sostenibilità, forniscono le basi per la definizione della strategia del Gruppo, che si traduce in obiettivi e azioni di breve e medio-lungo termine.

Per maggiori informazioni sulle politiche, azioni e misure adottate dal Gruppo Metalsistem per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti, si rimanda ai capitoli "Informazioni ambientali", "Informazioni sociali" e "Informazioni sulla governance".

Di seguito sono riportati gli impatti, i rischi e le opportunità identificati quali rilevanti, la loro collocazione all'interno della catena del valore e l'orizzonte temporale di riferimento.

ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Rischio di sostenimento di costi e oneri amministrativi aggiuntivi connessi all'entrata in vigore di nuove normative in materia di riduzione delle emissioni	Rischio			Operazioni proprie Catena del valore	Breve - Medio
Rischio di compromissione della reputazione aziendale e di perdita della fiducia da parte degli stakeholder dovuto alla mancata riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra generate	Rischio			Operazioni proprie Catena del valore	Medio

ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Rischio di sostenere costi per la gestione, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti prodotti	Rischio			Operazioni proprie	Breve

ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Infortuni sul lavoro	Impatto	Negativo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Implementazione di un sistema strutturato per la gestione e il monitoraggio di infortuni, incidenti e near miss	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Inadeguatezza dei presidi e delle procedure di prevenzione degli infortuni implementati	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie	Medio
Attuazione di programmi di welfare aziendale	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Organizzazione di attività e allestimento di spazi aziendali per il team building	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Erogazione di formazione al personale per la crescita delle competenze	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Mancato aggiornamento delle competenze dei dipendenti	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie	Breve

ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Attenzione al cliente attraverso la gestione tempestiva delle richieste e dei reclami	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie Catena del valore	Breve
Non conformità in materia di comunicazione delle caratteristiche tecniche e delle prestazioni dei prodotti	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie Catena del valore	Breve
Episodi di fuga, furto o perdita di dati dei clienti o di altri stakeholder	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie Catena del valore	Breve

ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Sviluppo di una cultura aziendale basata sui principi di etica, correttezza, responsabilità e trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Comportamenti non conformi o violazioni dei principi etici da parte del personale aziendale o di partner	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie Catena del valore	Breve
Mancato aggiornamento o applicazione inefficace del Codice Etico o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	Impatto	Negativo	Potenziale	Operazioni proprie	Medio
Adozione di sistemi gestionali e infrastrutturali per la protezione dei dati aziendali, dei clienti, dei dipendenti e di tutti gli stakeholder	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve

ENTITY SPECIFIC					
DESCRIZIONE IRO	IRO	NATURA	TIPOLOGIA	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Garanzia di elevati standard qualitativi, di resistenza e di inalterabilità nel tempo dei prodotti, mediante l'utilizzo di materiali certificati e processi produttivi avanzati	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve
Sviluppo di soluzioni innovative grazie alla presenza di un Centro Studi e Ricerche interno e alla collaborazione con esperti, università e centri di ricerca	Impatto	Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Medio
Rischio di sostenimento di costi significativi legati al mantenimento di strutture di ricerca interne	Rischio			Operazioni proprie	Breve
Opportunità di incrementare i ricavi grazie all'introduzione di soluzioni tecnologicamente avanzate e differenziate	Opportunità			Operazioni proprie	Medio

IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

L'analisi di doppia materialità è il processo che permette di identificare gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità e ritenuti rilevanti e si compone dell'analisi di materialità d'impatto e dell'analisi di materialità finanziaria. Un tema di sostenibilità è considerato materiale se risulta rilevante nella prospettiva d'impatto o in quella finanziaria, o in entrambe.

Nel 2025 il Gruppo Metalsistem ha condotto tale analisi applicando i requisiti definiti dagli standard ESRS e dalle linee guida "EFRAG IG1 Materiality Assessment Implementation Guidance" pubblicate da EFRAG.

ANALISI DI MATERIALITÀ D'IMPATTO (IMPACT MATERIALITY)

Analizza gli effetti, negativi e positivi, attuali e potenziali, che le operazioni proprie e svolte lungo la catena del valore esercitano o possono esercitare sull'ambiente e sulle persone nel breve, medio e lungo periodo. Una questione di sostenibilità è materiale dal punto di vista dell'analisi degli impatti quando questi effetti incidono in maniera rilevante sulle persone o sull'ambiente.

ANALISI DI MATERIALITÀ FINANZIARIA (FINANCIAL MATERIALITY)

Analizza gli effetti finanziari che una "questione di sostenibilità" esercita o potrebbe esercitare sul Gruppo. Una "questione di sostenibilità" è materiale dal punto di vista finanziario quando i rischi e le opportunità di natura economico-finanziaria a essa collegati incidono in maniera rilevante sulla situazione patrimoniale, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso al finanziamento o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ (DOUBLE-MATERIALITY)

Il processo di doppia materialità condotto dal Gruppo Metalsistem si è articolato nelle seguenti fasi:

1. Comprensione del contesto interno ed esterno al Gruppo e mappatura dei "key affected stakeholder";
2. Materialità d'impatto: identificazione e valutazione degli impatti;
3. Materialità finanziaria: identificazione e valutazione dei rischi e delle opportunità economico-finanziarie;
4. Analisi dei risultati del processo di doppia materialità.



1. Comprensione del contesto interno ed esterno al Gruppo e mappatura degli stakeholder chiave

L'obiettivo di questa fase iniziale è acquisire una panoramica di tutte le "questioni di sostenibilità" potenzialmente rilevanti legate alle operazioni proprie e alla catena del valore. A tal fine, è stata effettuata un'analisi del settore di riferimento e del contesto operativo del Gruppo, con particolare attenzione alle tendenze di settore, alle best practice e ai fattori evolutivi in materia di sostenibilità. Nell'ambito dell'analisi sono state inoltre prese in considerazione le tematiche individuate dagli standard ESRS e dagli standard applicabili al settore di riferimento.

L'analisi del contesto è stata integrata da un approfondimento delle attività del Gruppo, che ha portato alla mappatura delle operazioni proprie e delle relazioni con gli attori lungo la catena del valore sia a monte che a valle, che ha consentito di identificare le aree e le fasi in cui possono manifestarsi impatti, rischi e opportunità legati alle tematiche di sostenibilità, con possibili effetti sulle performance, sulla continuità operativa e sulla capacità di generare valore nel tempo.

Sulla base delle analisi condotte, sono stati quindi individuati i key affected stakeholder, ossia i principali portatori di interesse - interni ed esterni - che risultano, o potrebbero risultare, interessati o influenzati dalle operazioni delle società del Gruppo e dalle interazioni lungo la catena del valore, sia a monte sia a valle.

I risultati di queste attività rappresentano gli input per la definizione e l'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO).

2. Materialità d'impatto: identificazione e valutazione degli impatti

Tutti gli impatti, negativi e positivi, attuali e potenziali, che il Gruppo genera o potrebbe generare sulle persone e sull'ambiente sono stati ricondotti, secondo una logica bottom-up, alle tematiche definite dall'Application Requirement 16 dell'ESRS 1 al fine di garantire una classificazione coerente e comparabile, evitare duplicazioni e assicurare che ogni impatto sia inquadrato all'interno di un perimetro riconosciuto dagli standard, in modo da facilitare la comprensione e la comparabilità dell'analisi e della rendicontazione.

L'elenco degli impatti, strutturato secondo le categorie ESRS, è stato validato dal Comitato Strategico di Sostenibilità e sottoposto a una valutazione di rilevanza da parte dei key affected stakeholder e del Comitato stesso, attraverso la somministrazione di un questionario.

La prioritizzazione delle tematiche è stata condotta definendo alcune soglie di rilevanza. Tali soglie, determinanti per stabilire se un tema sia rilevante, sono state definite dal Comitato Strategico sulla base della distribuzione statistica dei giudizi espressi dagli stakeholder.

Per quest'analisi, il Comitato ha considerato anche le direttrici strategiche di sviluppo sostenibile del Gruppo, al fine di garantire coerenza tra gli esiti del processo e l'impostazione complessiva della strategia. Le valutazioni espresse dai diversi gruppi di stakeholder sono state aggregate senza attribuire una ponderazione differenziata alle diverse categorie.

3. Materialità finanziaria: identificazione e valutazione dei rischi e delle opportunità

I rischi e le opportunità finanziarie che influenzano o potrebbero influenzare la composizione delle attività e delle passività, il risultato economico, i flussi monetari e la capacità di accesso alle fonti di finanziamento del Gruppo sono identificati a partire dagli impatti delineati durante le fasi di analisi del contesto e di materialità d'impatto.

I rischi e le opportunità sono stati sottoposti a un processo di condivisione con le funzioni aziendali competenti, finalizzato a determinarne la magnitudo degli effetti potenziali sui principali indicatori economico-finanziari del Gruppo, nonché la relativa probabilità di accadimento e l'orizzonte temporale. Quest'analisi ha consentito di collegare la dimensione della sostenibilità con i risultati economico-finanziari del Gruppo, creando un collegamento diretto tra la strategia di sostenibilità e la strategia di sviluppo industriale.

4. Analisi dei risultati del processo di doppia materialità

Un tema di sostenibilità può essere definito materiale quando risulta tale secondo la prospettiva degli impatti, in quella finanziaria o in entrambe.

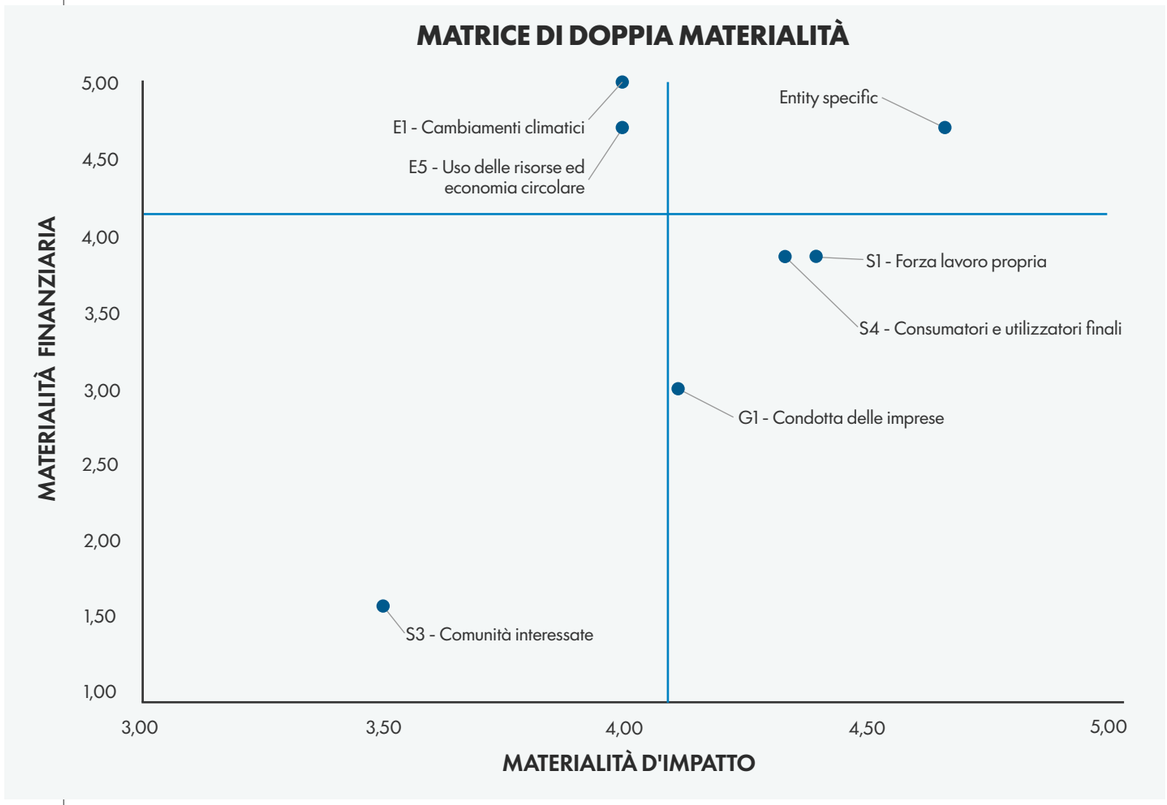
I risultati delle valutazioni di rilevanza degli impatti, dei rischi e delle opportunità sono stati aggregati e rielaborati in un quadro complessivo, identificando 21 impatti, rischi e opportunità materiali per il Gruppo Metalsistem.

Accanto a tali evidenze, è stato inoltre riconosciuto come rilevante un tema entity specific connesso a innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti, considerate leve chiave per sostenere la competitività del Gruppo e garantire la realizzazione di soluzioni affidabili, durevoli e sicure. Questo ambito riveste un carattere prioritario per il Gruppo, poiché costituisce, da sempre, uno dei fattori su cui si fonda il vantaggio competitivo.

La tabella seguente riporta il dettaglio dei temi materiali.

ESRS	TEMA MATERIALE
ESRS E1 – Cambiamenti climatici	Cambiamenti climatici
ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare	Uso delle risorse ed economia circolare
ESRS S1 – Forza lavoro propria	Forza lavoro propria
ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali	Consumatori e utilizzatori finali
ESRS G1 – Condotta delle imprese	Condotta delle imprese
Additional information – Entity specific	Innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

I risultati dell'intero processo sono rappresentati graficamente attraverso la matrice di doppia materialità.



Gli ESRS E2 - Inquinamento, E3 - Acqua e risorse marine, E4 - Biodiversità ed ecosistemi, S2 - Lavoratori nella catena del valore e S3 - Comunità interessate non sono risultati materiali in relazione alla natura e alle caratteristiche delle attività svolte dal Gruppo Metalsistem.

Al fine di garantire l'allineamento dell'analisi con l'evoluzione del quadro normativo e del contesto operativo, il processo di doppia materialità sarà sottoposto ad aggiornamento periodico.

IRO-2

Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

Il presente paragrafo rimanda ai seguenti contenuti riportati in Appendice:

- Obblighi di informativa inclusi nella presente Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità;
- Tabella degli elementi d'informazione derivanti da altri atti legislativi dell'UE.



02
Informazioni ambientali

ESRS E1 - Cambiamenti climatici
E1-1 / SBM-3 / E1-2 / E1-3 / E1-4 / E1-5 / E1-6

ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare
E5-1 / E5-2 / E5-3 / E5-4 / E5-5

ESRS E1

Cambiamenti climatici

E1-1

Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

L'evoluzione verso un modello di business sostenibile rappresenta per il Gruppo Metalsistem una direttrice strategica prioritaria, coerente con il posizionamento internazionale del Gruppo e con la propria anima green. Sebbene non sia stato formalizzato un piano di transizione per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, il Gruppo Metalsistem, consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità connesse agli impatti ambientali generati, ha avviato un percorso di sostenibilità orientato all'efficienza energetica e alla progressiva decarbonizzazione che si traduce in azioni concrete: dalla misurazione e monitoraggio delle proprie emissioni alla progressiva elettrificazione dei consumi, da una strategia di approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili e di autoproduzione tramite impianti fotovoltaici all'introduzione di soluzioni per la mobilità elettrica e interventi di efficientamento produttivo. Tali iniziative si inseriscono in un percorso più ampio di progressivo sviluppo e consolidamento delle politiche energetiche e ambientali del Gruppo, volto a dare continuità e coerenza agli investimenti effettuati nel tempo.

A partire dal 2024, su base semestrale, il Gruppo Metalsistem determina le proprie emissioni di gas a effetto serra (GES), con particolare riferimento alle emissioni dirette e indirette connesse ai consumi energetici (Scope 1 e Scope 2), al fine di rafforzare la consapevolezza interna rispetto agli impatti climatici generati e di gettare le basi per la definizione della strategia di sviluppo sostenibile. Questo processo dunque ha assunto, in prima battuta, una rilevanza sul piano gestionale, contribuendo alla definizione di sistemi di monitoraggio a supporto del management e dei processi decisionali interni e, a partire dall'esercizio 2025, anche funzionale alla condivisione in maniera trasparente delle performance ambientali con i propri portatori di interesse.



SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Nel primo anno di rendicontazione in conformità ai principi ESRS, il Gruppo Metalsistem ha avviato un processo finalizzato all'identificazione e alla valutazione dei rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico.

Dall'analisi di doppia materialità sono emersi due rischi significativi: il primo, di natura regolatoria, attiene alla possibilità che l'introduzione o l'inasprimento del quadro normativo per il contrasto alle emissioni di gas climalteranti possa comportare un incremento degli oneri e degli adempimenti a carico del Gruppo. Il secondo, di carattere reputazionale, è riconducibile al potenziale deterioramento della fiducia da parte degli stakeholder, qualora le società del Gruppo Metalsistem non dimostrino progressi concreti nel contenimento delle proprie emissioni di GES. Tali rischi sono oggetto di progressiva integrazione nei processi di valutazione e pianificazione strategica, al fine di presidiare i relativi effetti potenziali sul modello di business e orientare la definizione di azioni e obiettivi volti alla loro mitigazione. In questa direzione si collocano l'adozione di un modello di copertura del fabbisogno energetico basato su energia da fonti rinnovabili, prodotta internamente o acquistata dalla rete e coperta da Garanzie di Origine, e la definizione di obiettivi di ampliamento della capacità fotovoltaica installata e di progressivo rinnovo della flotta aziendale con l'introduzione di veicoli elettrici.

E1-2

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Il presidio degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati al cambiamento climatico da parte del Gruppo Metalsistem si fonda su un sistema organico di strumenti formalizzati, che guidano l'integrazione della dimensione ambientale nei processi decisionali e operativi. Il Codice Etico e la Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro costituiscono i principali riferimenti per la definizione dei principi, degli impegni e delle modalità di gestione adottate dal Gruppo.

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

La Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro di Metalsistem costituisce il quadro di riferimento strategico e operativo per la definizione delle azioni, dei processi e delle responsabilità in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza ed è applicata a tutti i livelli organizzativi e da tutte le parti interessate. I principi in essa formalizzati sono di seguito sintetizzati:

- conformità normativa e rispetto delle disposizioni applicabili in materia di tutela dell'ambiente;
- ottimizzazione dei processi aziendali e contenimento degli impatti ambientali associati alle attività produttive, attraverso la riduzione dell'impiego di risorse naturali e della produzione di rifiuti, l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e il ricorso a fonti energetiche rinnovabili ed eco-compatibili;
- gestione preventiva dei rischi ambientali e climatici, attraverso l'analisi delle non conformità, l'adozione di misure correttive e la conduzione di audit periodici;

- coinvolgimento e sensibilizzazione delle risorse interne e degli stakeholder sulle tematiche ambientali, attraverso attività di formazione, informazione e collaborazione con le parti interessate.

Il Gruppo Metalsistem garantisce il presidio costante dei sistemi di gestione ambientale, assicurandone l'implementazione e il mantenimento nei siti produttivi, in conformità allo standard ISO 14001.

CODICE ETICO

Nel Codice Etico, Metalsistem disciplina i principi e gli indirizzi che regolano la gestione delle tematiche ambientali, che si configurano come elemento integrante dell'organizzazione e dello svolgimento delle attività aziendali. Coerentemente con tali indirizzi, sono definite politiche, adottate linee guida operative e utilizzati strumenti di monitoraggio delle prestazioni basati su specifici indicatori. A tutti i destinatari del Codice Etico è richiesto di adottare comportamenti coerenti con tali principi, operando nel rispetto della normativa vigente e minimizzando il consumo di risorse e le emissioni in atmosfera.

Il Gruppo Metalsistem intende proseguire il percorso di strutturazione e formalizzazione dei propri strumenti di indirizzo. In particolare, è in programma la predisposizione di una Policy GHG e di una Policy energetica, con l'obiettivo di definire in modo organico principi, criteri e linee guida per rafforzare il presidio delle emissioni di gas a effetto serra e della gestione dei consumi energetici e per orientare le scelte aziendali verso il miglioramento delle performance ambientali e il contenimento degli impatti climatici.



E1-3

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

Il Gruppo Metalsistem ha sviluppato un insieme strutturato di azioni per contribuire ad affrontare le sfide legate ai cambiamenti climatici e ridurre le emissioni di GES generate, favorire la transizione verso fonti energetiche rinnovabili e migliorare l'efficienza dei propri processi.

Le iniziative intraprese si concentrano su quattro principali fronti: (1) approvvigionamento e autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili; (2) elettrificazione dei consumi; (3) mobilità sostenibile; e (4) ottimizzazione dei processi produttivi e dei materiali utilizzati. Tali ambiti riflettono un approccio integrato alla mitigazione degli impatti climatici, intervenendo sia sulle fonti di emissione dirette sia su quelle indirette.

1. Autoproduzione e approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili

Il Gruppo Metalsistem interviene in modo diretto sulla riduzione delle emissioni GES attraverso un modello energetico basato sull'integrazione tra produzione interna tramite impianti fotovoltaici e approvvigionamento dalla rete di energia elettrica da fonti rinnovabili, raggiungendo l'integrale copertura del proprio fabbisogno elettrico mediante energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili. Un risultato che si fonda anche sulla capacità di autoproduzione: negli stabilimenti di Metalsistem e GAL.TRE sono installati circa 12.000 pannelli fotovoltaici, in grado di generare oltre 2.500 MWh di energia elettrica, integrata, per la restante quota, dall'acquisto di energia elettrica 100% rinnovabile certificata da Garanzie di Origine da parte di tutte le società del Gruppo Metalsistem. L'utilizzo di energia da fonti rinnovabili non rappresenta un obiettivo prospettico, bensì una componente già consolidata della strategia di sviluppo sostenibile, che riflette la piena consapevolezza del ruolo e delle responsabilità del Gruppo nel contesto della transizione climatica. In questa direzione si inserisce anche il progetto per la realizzazione di un nuovo campo fotovoltaico sul terreno di proprietà adiacente allo stabilimento di Gambara, destinato a coprire interamente il fabbisogno di energia elettrica di tutte le sedi periferiche, ampliando ulteriormente la capacità di autoproduzione e rafforzando l'autonomia energetica del Gruppo.

L'integrazione tra capacità produttiva e innovazione tecnologica rappresenta un elemento distintivo del Gruppo, che non si limita all'utilizzo di energia rinnovabile, ma contribuisce attivamente allo sviluppo di soluzioni per la sua generazione, quale parte integrante del proprio modello industriale e della proposta di valore aziendale.



2. Elettrificazione dei consumi

Il Gruppo ha avviato interventi di elettrificazione dei consumi energetici, finalizzati alla progressiva sostituzione del gas naturale, un combustibile fossile, con vettori energetici a minore intensità emissiva, in linea con il percorso di riduzione delle emissioni climalteranti e di decarbonizzazione delle attività operative. In tale contesto, è stata realizzata la conversione del sistema di riscaldamento dello stabilimento Metalsistem di Viale dell'Industria, passando da un'alimentazione a gas a una soluzione elettrica. L'intervento consente di ridurre le emissioni dirette di GES (Scope 1) e di favorire il progressivo orientamento dei consumi verso un mix energetico caratterizzato da una maggiore incidenza di fonti rinnovabili.

Inoltre, nel medesimo stabilimento, nel corso del 2025 è stata completata la sostituzione integrale dei corpi illuminanti con nuovi apparecchi di tipo LED ad alta efficienza, con benefici in termini di efficientamento dei consumi energetici.

3. Mobilità sostenibile

Il Gruppo Metalsistem ha avviato un percorso di progressivo rinnovamento del parco auto aziendale, orientato alla sostituzione dei veicoli con motore termico (diesel) con soluzioni a trazione elettrica. Nel corso del 2025 è stato acquisito un veicolo elettrico ed è previsto l'inserimento di un ulteriore mezzo nel 2026. Inoltre, nell'ampliamento della sede di Rovereto, verranno installate alcune colonnine per la ricarica dei veicoli elettrici, per incentivare l'adozione di forme di mobilità aziendale a ridotto impatto ambientale.

4. Ottimizzazione dei processi produttivi e dei materiali utilizzati

Gli interventi volti alla riduzione degli impatti ambientali coinvolgono direttamente anche i prodotti e i processi produttivi, che Metalsistem ha progressivamente ripensato in chiave sostenibile. In particolare, la società ha investito da tempo nello sviluppo di prodotti zincati a caldo con procedimento Sendzimir, caratterizzati da elevata durabilità e le cui proprietà anticorrosive intrinseche rendono non necessari trattamenti superficiali aggiuntivi. L'adozione di tale paradigma produttivo consente di minimizzare il ricorso alle fasi di saldatura e verniciatura, con benefici concreti in termini di riduzione dei consumi energetici, azzeramento dell'utilizzo di gas di processo e contenimento delle emissioni in atmosfera di composti volatili associate a tali lavorazioni. Questa impostazione si inserisce in una visione industriale lungimirante, orientata all'efficientamento dei processi produttivi e al contenimento degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.

Per i sistemi che richiedono trattamenti superficiali aggiuntivi, GAL.TRE applica un ciclo di verniciatura a polveri prive di sostanze nocive. Per i prodotti destinati ad ambienti esterni, sono impiegate polveri ad alta resistenza agli agenti atmosferici e ai raggi UV, garantendo una maggiore protezione e durabilità nel tempo.

Nell'ambito delle iniziative messe in campo dalle società del Gruppo volte al contenimento degli impatti ambientali e all'ottimizzazione dei processi produttivi, si inseriscono anche gli interventi realizzati presso lo stabilimento di Gussago di Metalsistem e presso la società GAL.TRE, finalizzati all'ammodernamento tecnologico e all'efficientamento delle attività di verniciatura. In particolare, tali interventi si sono concretizzati nel revamping dei forni di verniciatura, attraverso l'adozione di soluzioni ibride elettrico/gas progettate su misura per garantire elevati livelli di flessibilità operativa e continuità produttiva. La configurazione duale consente di valorizzare l'energia elettrica autoprodotta dagli impianti fotovoltaici, riducendo il ricorso al gas e contribuendo al contenimento dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti associate alla fase di verniciatura.

ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI	
TEMA	AZIONI
Emissioni GHG	Produzione e autoconsumo di energia elettrica tramite gli impianti fotovoltaici
	Acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, coperta da Garanzie di Origine
	Sostituzione del sistema di riscaldamento dello stabilimento da alimentazione a gas ad alimentazione elettrica
	Sostituzione integrale dei corpi illuminanti dello stabilimento di Viale dell'Industria con nuovi apparecchi di tipo LED
	Acquisto di un'auto elettrica
	Avvio del progetto del campo fotovoltaico nel sito di Gambara
	Utilizzo di acciaio pre-zincato, che offre resistenza alla corrosione senza la necessità di ricorrere a trattamenti di verniciatura, contribuendo alla riduzione delle emissioni di composti volatili
	Revamping dei forni di verniciatura presso la sede di Gussago con sistema di alimentazione ibrida elettrico-metano
	Installazione di un impianto di verniciatura ibrido elettrico/gas da parte di GALTRE

E1-4

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Il Gruppo Metalsistem riconosce il cambiamento climatico come una delle principali sfide a livello globale e, consapevole del contributo delle proprie operazioni alle emissioni di gas a effetto serra, adotta un approccio proattivo orientato alla loro mitigazione. In tale contesto, la decarbonizzazione delle attività aziendali rappresenta un ambito di intervento centrale della strategia di sostenibilità del Gruppo, per cui sono stati definiti obiettivi specifici finalizzati al contenimento degli impatti climatici e alla progressiva riduzione dell'impronta carbonica nel lungo periodo.

Gli obiettivi fissati si articolano lungo due direttrici principali, tra loro complementari: da un lato il rafforzamento dei sistemi di monitoraggio, misurazione e governance dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti, dall'altro l'ottimizzazione dei processi e la progressiva riduzione delle emissioni dirette e indirette associate alle attività operative.

Con riferimento alla prima direttrice, il Gruppo intende proseguire nel consolidamento di un sistema strutturato e sistematico di quantificazione e monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra, dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2), anche attraverso la predisposizione del GHG Inventory. L'adozione di tale strumento si inserisce in un sistema già articolato di presidi informativi e di rendicontazione, che comprende il reporting periodico degli indicatori chiave di performance a livello interno e la predisposizione della Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità su base annuale, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la tracciabilità e la qualità delle informazioni e sviluppare la capacità del Gruppo di monitorare in modo sistematico le proprie emissioni climalteranti, supportando i processi decisionali e orientando l'individuazione di azioni di miglioramento. Parallelamente, il Gruppo Metalsistem ha in

programma la formalizzazione degli indirizzi strategici in materia tramite la predisposizione di una Policy energetica e di una Policy dedicata alla gestione delle emissioni GHG, volte a definire un quadro organico di riferimento per la governance dei temi energetici e climatici.

La seconda direttrice è invece orientata all'individuazione e implementazione di leve operative finalizzate al contenimento delle emissioni lungo il ciclo produttivo, in un contesto caratterizzato da un approvvigionamento di energia elettrica già integralmente coperto da fonti rinnovabili. In tale ambito, il Gruppo si pone l'obiettivo di intervenire sui processi e sugli asset produttivi, attraverso il potenziamento della capacità installata dell'impianto fotovoltaico presso il sito di Gambara e il rafforzamento di un modello di mobilità aziendale a basse emissioni, mediante l'acquisto di ulteriori veicoli elettrici, a integrazione della flotta esistente, e lo sviluppo di infrastrutture dedicate alla ricarica presso l'ampliamento della sede di Rovereto.

ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI		
OBIETTIVI	PERIMETRO	BASELINE
Monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra dirette e indirette (Scope 1 e 2)	Gruppo Metalsistem	2025
Predisposizione del GHG Inventory	Gruppo Metalsistem	2025
Acquisto di energia elettrica con certificazione di Garanzia d'Origine	Gruppo Metalsistem	2025
Ampliamento della capacità dell'impianto fotovoltaico installato presso il sito di Gambara	Metalsistem	2025
Installazione di colonnine per la ricarica delle auto elettriche nell'ampliamento della sede di Rovereto	Metalsistem	2025
Acquisto di veicoli elettrici	Gruppo Metalsistem	2025
Predisposizione di una Policy energetica	Gruppo Metalsistem	2025
Predisposizione di una Policy GHG	Gruppo Metalsistem	2025



E1-5

Consumo di energia e mix energetico

Il consumo totale di energia del Gruppo Metalsistem nel 2025 è pari a 20.044,69 MWh. L'intero fabbisogno elettrico del Gruppo è soddisfatto mediante energia da fonti rinnovabili. Inoltre, rispetto al 2024, si registra un incremento del 2% della quantità di energia prodotta e autoconsumata dagli impianti fotovoltaici di Metalsistem e GALTRE, a testimonianza del percorso di progressivo rafforzamento della capacità di generazione rinnovabile del Gruppo.

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	CONSUMO (MWh)
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili acquistati o acquisiti	5.739,07
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	1.634,61
Consumo totale di energia elettrica	**7.373,67**
di cui da fonti rinnovabili	**100%**

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	CONSUMO (MWh)
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	-
Consumo di combustibile da petrolio greggio e prodotti petroliferi	354,93
Consumo di combustibile da gas naturale	12.316,09
Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili	-
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili acquistati o acquisiti	-
Consumo totale di energia da fonti fossili	**12.671,02**
Consumo da fonti nucleari	-
Consumo totale da fonti nucleari	**-**
Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili (biomassa, rifiuti biologici, biogas, idrogeno rinnovabile, ecc.)	-
Consumo totale di combustibili per le fonti rinnovabili	**-**

PRODUZIONE DI ENERGIA (MWh)	2025
Produzione di energia da fonti non rinnovabili	0
Produzione di energia da fonti rinnovabili	2.634,71
Produzione totale di energia da fonti non rinnovabili e rinnovabili	**2.634,71**

Le società del Gruppo Metalsistem operano all'interno delle seguenti categorie merceologiche.

SOCIETÀ	ATTIVITÀ	CODICE NACE
Metalsistem	Profilatura mediante formatura o piegatura a freddo di profilati aperti e lamiere grecate (attività primaria)	24.33
	Fabbricazione di apparecchi di sollevamento e movimentazione	28.22
	Fabbricazione di strutture metalliche e di parti di strutture	25.11
	Fabbricazione di prodotti in materie plastiche	22.2
	Fabbricazione di altri prodotti di elettronica di consumo	26.40
	Fabbricazione di mobili per negozi, uffici e altri spazi per collettività	31.0
	Installazione di impianti elettrici	43.21
	Altri lavori di installazione edili n.c.a.	43.24
	Commercio all'ingrosso di altri elettrodomestici	46.43
	Commercio all'ingrosso di computer, unità periferiche e software	46.50
	Attività di programmazione informatica	62.10
Metalsistem Italia	Commercio all'ingrosso non specializzato (attività primaria)	46.90
	Attività delle società di partecipazione (holding)	64.21
	Altre attività di servizi finanziari, ad esclusione di assicurazioni e fondi pensione	64.99
GALTRE	Trattamento e rivestimento dei metalli (attività primaria)	25.61

Nell'ambito della classificazione dei settori ad alto impatto climatico prevista dalla CSRD, in conformità al Regolamento (CE) n. 1893/2006, le attività primarie di tutte le società incluse nel perimetro di rendicontazione sono state ricondotte a categorie a elevato impatto climatico, ai fini della presente Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità. Alcune attività secondarie del Gruppo risultano invece non incluse in tale perimetro. Tuttavia, considerata la loro limitata incidenza sui ricavi consolidati, si è ritenuto opportuno ricondurre la totalità dei ricavi a settori ad elevato impatto climatico.

INTENSITÀ ENERGETICA	UNITÀ DI MISURA	2025
Consumo totale di energia da attività in settori ad alto impatto climatico per ricavi netti da attività in settori ad alto impatto climatico (a) [2]	MWh	20.044,69
Ricavi netti da attività in settori ad alto impatto climatico (b) [3]	Euro	117.867.475
Intensità energetica - MWh/euro (a/b) [4]	**MWh / euro**	**0,00017**
Totale ricavi [5]	Euro	117.867.475

2. Tutti i dati sono relativi alle società ricomprese all'interno del perimetro della presente rendicontazione.
3. Il valore dei ricavi netti assunto ai fini del calcolo è quello risultante dal bilancio consolidato redatto da METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale.
4. Tutti i dati sono relativi alle società ricomprese all'interno del perimetro della presente rendicontazione.
5. Il valore dei ricavi netti assunto ai fini del calcolo è quello risultante dal bilancio consolidato redatto da METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale.

E1-6

Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES

Il Gruppo Metalsistem monitora le proprie emissioni di GES Scope 1 e Scope 2. Le emissioni dirette (Scope 1) comprendono quelle generate dagli asset di proprietà o controllati dal Gruppo; le emissioni di Scope 2 considerano invece le emissioni indirette associate all'energia elettrica acquistata da terzi e consumata dalle società del Gruppo. Le emissioni Scope 3, generate lungo la catena del valore, a monte e a valle, non sono state invece oggetto di rendicontazione nel presente esercizio, in considerazione del carattere volontario della disclosure e in applicazione delle disposizioni transitorie previste dall'ESRS 1.

Le emissioni sono state calcolate in conformità al "GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard", mediante l'utilizzo di specifici fattori di emissione, espressi in termini di tonnellate di CO_2 equivalente per unità di consumo di ciascun vettore energetico. Questi fattori consentono di tradurre i dati di consumo in valori comparabili e attendibili di emissioni.

VARIABILE	DESCRIZIONE	UNITÀ DI MISURA	2025
Gas naturale	Gas naturale	tCO_2eq	2.325,74
Autoveicoli	Gasolio	tCO_2eq	86,65
Fugitive emission	Fugitive emission	tCO_2eq	9,40
Totale Scope 1		**tCO_2eq**	**2.421,78**
Energia elettrica acquistata	Energia elettrica acquistata dalla rete - location-based	tCO_2eq	1.604,07
Energia elettrica acquistata	Energia elettrica acquistata dalla rete - market-based	tCO_2eq	0
Emissioni totali			
Emissioni totali di GES	Emissioni totali di GES (Scope 1 e Scope 2 location-based)	tCO_2eq	4.025,85
Emissioni totali di GES	Emissioni totali di GES (Scope 1 e Scope 2 market-based)	tCO_2eq	2.421,78

Le emissioni di Scope 2 sono state determinate applicando entrambi i metodi di rendicontazione previsti dal GHG Protocol: il metodo location-based, che quantifica le emissioni sulla base del fattore di emissione medio del mix di generazione elettrica nazionale, rappresentativo dell'intensità emissiva della rete elettrica del Paese in cui avviene il consumo, e il metodo market-based, che tiene conto degli accordi contrattuali di approvvigionamento energetico del Gruppo. In quest'ultimo caso, alla quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e coperta da Garanzie di Origine (GO) è attribuito un fattore emissivo pari a zero.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo sono stati derivati dai UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA) e dall'AIB Supplier Mix (Europe) - 2025.

INTENSITÀ DI GES RISPETTO AI RICAVI NETTI	2025
Intensità di GES rispetto ai ricavi netti (tCO_2eq/€)	
Emissioni totali di GES (location-based) rispetto ai ricavi netti [6]	0,000034
Emissioni totali di GES (market-based) rispetto ai ricavi netti [6]	0,000021

6. Il valore dei ricavi netti assunto ai fini del calcolo è quello risultante dal bilancio consolidato redatto da METALSISTEM GROUP S.p.A. Unipersonale.

ESRS E5

Uso delle risorse ed economia circolare

E5-1

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

L'uso efficiente delle risorse e l'adozione di modelli ispirati ai principi dell'economia circolare assumono una valenza strategica per il Gruppo Metalsistem, in relazione alla natura delle attività produttive svolte, caratterizzate da un significativo impiego di materie prime – in particolare acciaio – e dalla conseguente generazione di rifiuti industriali nelle diverse fasi dei processi di lavorazione e verniciatura. In tale contesto, l'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse e la gestione sostenibile dei residui di produzione si configurano non solo come leve di efficientamento operativo, ma anche come elementi qualificanti della strategia di sostenibilità aziendale, orientata alla riduzione degli impatti ambientali e al progressivo miglioramento delle performance del Gruppo.

Tali principi hanno trovato formalizzazione anche all'interno della Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro adottata da Metalsistem, attraverso la quale la società si impegna a:

- ottimizzare i processi aziendali e l'impiego delle risorse, attraverso l'adozione delle migliori tecnologie disponibili;
- minimizzare l'utilizzo di risorse naturali e di sostanze pericolose per la salute e per l'ambiente e la produzione di rifiuti ed emissioni, garantendo la salvaguardia ambientale, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Questi impegni sono presidiati nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale, certificato in conformità allo standard UNI EN ISO 14001:2015 per la società Metalsistem, e si traducono in pratiche operative volte, da un lato, all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse lungo l'intero ciclo produttivo e, dall'altro, al recupero, riutilizzo e riciclo dei materiali.



E5-2

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

Il Gruppo Metalsistem ha progressivamente sviluppato un insieme articolato di azioni e strumenti finalizzati a promuovere un utilizzo efficiente delle risorse e a integrare i principi dell'economia circolare all'interno dei propri processi produttivi. I prodotti sviluppati dal Gruppo, per loro stessa configurazione progettuale, risultano intrinsecamente coerenti con tale orientamento: strutture modulari, semplici e funzionali, per la realizzazione di soluzioni di stoccaggio industriale e di archiviazione, in grado di soddisfare esigenze diversificate, dalla singola famiglia alla grande industria, e concepiti per essere riconfigurati, riutilizzati ed evolvere nel tempo. A questa dimensione si affianca la capacità del Gruppo di presidiare l'intero ciclo di vita delle proprie soluzioni, offrendo servizi di manutenzione, ispezione e riparazione che consentono di intervenire sui singoli componenti senza richiedere la dismissione dell'intero impianto, nonché attività di smontaggio e gestione dei componenti a fine utilizzo, orientate al loro recupero e riutilizzo. In particolare, la catalogazione sistematica degli elementi consente di valorizzarne il potenziale residuo e di favorirne il reimpiego in nuove configurazioni.

SELEZIONE E RECUPERO DELL'ACCIAIO

L'acciaio rappresenta il cuore dell'attività produttiva del Gruppo Metalsistem, focalizzata sulla sua lavorazione e trasformazione per la realizzazione di sistemi per lo stoccaggio industriale, l'archiviazione e l'arredo di spazi commerciali. L'acciaio impiegato è selezionato secondo criteri tecnici stringenti e proviene da filiere controllate, al fine di garantire elevati standard qualitativi, prestazioni strutturali affidabili e durabilità nel tempo, in coerenza con i requisiti tecnici e le esigenze applicative dei diversi contesti di utilizzo.

L'acciaio è anche al centro dell'impegno sostenibile del Gruppo, considerata la sua intrinseca riciclabilità e la possibilità di essere reintrodotto nei cicli produttivi siderurgici senza perdita significativa delle proprietà meccaniche e prestazionali. Su queste proprietà si fondano le scelte di approvvigionamento del Gruppo, che privilegia l'utilizzo di acciaio strutturale rifuso derivante da rottame, contribuendo così a ridurre il ricorso a risorse vergini e diminuendo l'impatto ambientale associato alle attività estrattive e alla produzione primaria.

A loro volta, gli scarti e gli sfridi di acciaio generati dal processo produttivo delle società del Gruppo Metalsistem sono conferiti ad acciaierie per il riciclo integrale e il reintegro del materiale nel ciclo siderurgico. Una parte di tali materiali è inoltre oggetto di riutilizzo interno nell'ambito della realizzazione e dell'adeguamento di infrastrutture aziendali, quali, a titolo esemplificativo, recinzioni esterne e arredi per gli uffici, con conseguente estensione del ciclo di vita della materia e riduzione del fabbisogno di nuovi approvvigionamenti.



Nell'ambito delle iniziative volte al miglioramento dell'efficienza operativa e al rafforzamento dei sistemi di controllo dei processi produttivi, il Gruppo Metalsistem ha avviato un percorso di evoluzione del sistema di monitoraggio degli scarti. L'obiettivo è quello di incrementare il livello di dettaglio e l'affidabilità delle informazioni disponibili, al fine di supportare una gestione più consapevole e proattiva dei flussi di materiale e di eventuali inefficienze. In particolare, è in corso il passaggio da un sistema di rilevazione aggregato per reparto a un modello di analisi più granulare, basato sulla raccolta dei dati a livello di singole linee produttive.

RIDUZIONE DEI MATERIALI

Alle misure relative all'approvvigionamento e alla valorizzazione degli scarti di acciaio si affiancano ulteriori iniziative volte al contenimento del consumo di risorse anche nell'ambito delle attività di supporto. In particolare, il Gruppo Metalsistem ha avviato un progressivo percorso di digitalizzazione della documentazione relativa ad alcuni processi aziendali, tra cui la gestione del personale, il controllo qualità in produzione e i processi amministrativi.

Specifica attenzione è inoltre rivolta alla gestione degli imballaggi in cartone, che vengono parzialmente riutilizzati per la protezione dei prodotti durante le fasi di spedizione. Questa pratica consente di ottimizzare l'impiego dei materiali, ridurre la produzione di rifiuti e promuovere una gestione più efficiente delle risorse nell'ambito delle attività logistiche.

Anche per quanto concerne le abitudini quotidiane delle proprie persone, il Gruppo promuove la riduzione dei materiali monouso e l'adozione di comportamenti più sostenibili. A tal fine, sono stati installati distributori d'acqua nei siti aziendali e distribuite borracce riutilizzabili a tutti i dipendenti, favorendo l'eliminazione delle bottiglie in plastica nei luoghi di lavoro; analoga attenzione è rivolta alla gestione responsabile della carta, attraverso pratiche di corretta differenziazione e l'impiego di carta 100% riciclata certificata Ecolabel.

GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti all'interno delle società del Gruppo è disciplinata da specifiche procedure operative che definiscono in modo strutturato le modalità di classificazione, raccolta, deposito temporaneo e avvio a recupero o smaltimento. Nel corso del 2025 è stato completato il processo di ridefinizione del sistema di conferimento dei rifiuti da parte dei primi produttori (operatori di linea) in Metalsistem, ripensando anche le dotazioni presenti in linea e le conseguenti modalità di smistamento dei rifiuti e conferimento finale presso i punti di raccolta.

ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	
TEMA	AZIONI
Gestione dei rifiuti e dei residui di lavorazione	Conferimento degli scarti o sfridi di acciaio ad acciaierie per il riciclo totale
	Riutilizzo degli scarti di produzione per la realizzazione e il miglioramento di infrastrutture aziendali
	Avvio di un progetto di revisione del sistema di monitoraggio degli scarti, con passaggio da una rilevazione per reparto a un'analisi per singole linee produttive
	Riutilizzo di parte degli imballaggi in cartone per la protezione del materiale durante la spedizione
	Installazione di un distributore d'acqua per i dipendenti e distribuzione di borracce, con eliminazione delle bottiglie in plastica
	Formalizzazione di una procedura per la gestione dei rifiuti e di istruzioni operative per la compilazione del registro di carico e scarico e del Formulario di Identificazione dei Rifiuti
	Completamento del processo di ridefinizione del sistema di conferimento dei rifiuti da parte degli operatori di linea

E5-3

Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Il Gruppo Metalsistem intende rafforzare il proprio impegno verso un utilizzo responsabile delle risorse, attraverso il mantenimento di un sistema strutturato di monitoraggio dei consumi e dei rifiuti generati dalle proprie attività operative. Tale approccio è finalizzato all'individuazione progressiva di ulteriori margini di efficientamento, sia in termini di riduzione degli impatti sia di ottimizzazione dei processi.

In questo quadro si inserisce l'obiettivo di proseguire nel percorso di digitalizzazione dei processi interni, avviato nel 2025, volto a ridurre ulteriormente il ricorso alla carta nelle attività amministrative, gestionali e produttive.

ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
OBIETTIVI	PERIMETRO	BASELINE
Prosecuzione del progetto di digitalizzazione dei processi interni	Gruppo Metalsistem	2025

E5-4

Flussi di risorse in entrata

I flussi di materie in ingresso del Gruppo Metalsistem sono costituiti principalmente da acciaio, che rappresenta la principale materia prima impiegata nei processi produttivi e viene acquistato sotto forma di travi IPE, nastri zincati e decapati, lamiere e laminati piani, utilizzati per la realizzazione delle componenti dei sistemi di stoccaggio e delle strutture metalliche. A tali materiali di input si aggiungono vernici in polvere, impiegate nei processi di trattamento superficiale, e materie plastiche utilizzate per la produzione di componenti accessori. Completano il quadro i materiali destinati all'imballaggio e alla movimentazione dei prodotti finiti, quali pallet e soluzioni per il confezionamento.

ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE				
MATERIALI IN INGRESSO[7]	UNITÀ DI MISURA	QUANTITÀ TOTALE	DI CUI MATERIALI TECNICI	DI CUI MATERIALI BIOLOGICI
Travi IPE	N.	12.492	12.492	-
Lamiere	ton	588	588	-
Nastri	ton	48.955	48.955	-
Plastica	ton	129	129	-
Vernice in polvere	ton	230	230	-
Imballaggi vari	N.	790.395	71.940	718.455
Regge FE	ton	48	48	-
Regge	ml	3.906.000	3.906.000	-

7. I dati si riferiscono agli acquisti effettuati dalle società Metalsistem e GAL.TRE.

I dati relativi ai prodotti in entrata sono elaborati a partire dalle informazioni estratte dai sistemi gestionali aziendali, che tracciano in modo sistematico tutti i movimenti in ingresso.

E5-5

Flussi di risorse in uscita

PRODOTTI E MATERIALI

I prodotti del Gruppo Metalsistem sono progettati per garantire elevati standard di durabilità e longevità. L'impiego di acciaio zincato a caldo con procedimento Sendzimir assicura una superiore resistenza alla corrosione rispetto a materiali alternativi, contribuendo a prolungare la vita utile delle soluzioni installate. Per i sistemi che richiedono ulteriori trattamenti superficiali, GAL.TRE applica cicli di verniciatura a polveri termoindurenti con trattamento anticorrosivo a doppio strato; per le installazioni destinate ad ambienti esterni, vengono impiegate polveri ad alta resistenza agli agenti atmosferici e ai raggi UV, che garantiscono elevata protezione nel tempo.

La natura modulare delle soluzioni offerte favorisce inoltre la riconfigurabilità e l'adattabilità degli impianti alle esigenze delle diverse categorie di utilizzatori, riducendo la necessità di sostituzioni integrali. Al termine della vita utile, l'acciaio, materiale intrinsecamente riciclabile, può essere reimmesso nei processi produttivi siderurgici senza alterazioni significative delle sue proprietà originarie.

RIFIUTI

Nel 2025 il Gruppo Metalsistem ha prodotto complessivamente 6.192,70 tonnellate di rifiuti, di cui il 97% è classificato come non pericoloso. La composizione dei rifiuti generati riflette la natura delle attività produttive delle società del Gruppo Metalsistem. Di conseguenza, la categoria prevalente è costituita da rifiuti metallici ferrosi, in particolare limature, trucioli e polveri derivanti dalla lavorazione dell'acciaio, che rappresentano complessivamente circa il 90% del totale generato. Sono inoltre prodotti fanghi di processo, rifiuti liquidi acquosi e materiali di imballaggio, seppur con un'incidenza ridotta sul totale.

I rifiuti metallici ferrosi sono conferiti ad acciaierie per il recupero; tale processo permette il reinserimento del materiale nel ciclo produttivo e contribuisce a ridurre in modo significativo la quota di rifiuti destinati allo smaltimento.

TIPOLOGIA DI RIFIUTO	UNITÀ DI MISURA	2025
Totale	**ton**	**6.192,70**
Rifiuti pericolosi	ton	163,75
Rifiuti non pericolosi	ton	6.028,96



03 Informazioni sociali

ESRS S1 - Forza lavoro propria
SBM-3 / S1-1 / S1-2 / S1-3 / S1-4 / S1-5 / S1-6 / S1-7 / S1-8 / S1-9 / S1-10 / S1-12 / S1-13 S1-14 / S1-17

ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali
SBM-3 / S4-1 / S4-2 / S4-3 / S4-4 / S4-5

ESRS S1

Forza lavoro propria

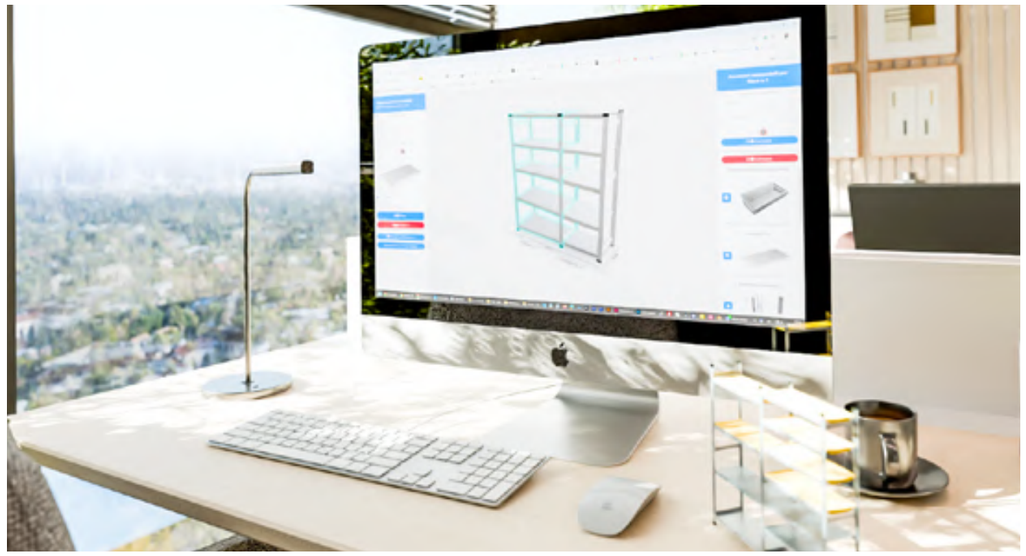
SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

La forza lavoro rappresenta per il Gruppo Metalsistem una risorsa centrale, il cui valore si esprime nella qualità delle competenze, nell'esperienza maturata e nell'impegno quotidiano delle persone, che contribuiscono in maniera determinante alla solidità operativa e al percorso di crescita e sviluppo dell'organizzazione. La gestione del capitale umano è pertanto considerata un ambito prioritario, presidiato attraverso politiche e iniziative strutturate volte a garantire elevati standard di sicurezza, promuovere il benessere organizzativo, favorire la valorizzazione delle competenze individuali e offrire un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e stimolante.

Nell'ambito del processo di doppia materialità, condotto nel corso del 2025, il Gruppo Metalsistem ha identificato alcuni impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali, connessi alla forza lavoro propria composta da lavoratori dipendenti (quadri, impiegati e operai) e non dipendenti (personale somministrato e lavoratori parasubordinati).

Con riferimento alla tematica della tutela della salute e sicurezza sul lavoro, gli impatti individuati dal Gruppo risultano strettamente connessi alle condizioni operative in cui si svolgono le attività produttive e all'efficacia dei sistemi di prevenzione e protezione adottati. Gli eventi infortunistici rappresentano infatti un impatto negativo, in grado di incidere non solo sull'integrità fisica e psicologica dei lavoratori, ma anche sull'efficienza organizzativa e sulla continuità produttiva. Il rafforzamento dei sistemi di rilevazione, analisi e monitoraggio di infortuni, incidenti e near miss, contribuisce a migliorare la capacità del Gruppo Metalsistem di presidiare in modo più efficace i rischi operativi, favorendo una lettura sistematica dei singoli eventi e l'individuazione tempestiva di eventuali criticità



ricorrenti e delle relative misure correttive. Il benessere dei dipendenti rappresenta una dimensione complementare e strettamente connessa alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro. L'introduzione di programmi di welfare, unitamente alla progettazione e all'allestimento di spazi aziendali per la socialità e l'interazione tra i dipendenti, configura un impatto positivo attuale sul benessere delle persone, in quanto contribuisce a favorire la conciliazione tra vita professionale ed esigenze individuali e familiari e a rafforzare la coesione interna, a migliorare il clima aziendale e a consolidare il livello di engagement.

L'investimento in percorsi formativi e di aggiornamento delle competenze dei dipendenti rappresenta un ulteriore fattore abilitante per la valorizzazione del capitale umano e per il rafforzamento della capacità del Gruppo di evolvere insieme al proprio contesto di riferimento e alle aspettative dei clienti. In tale prospettiva, una progettazione strutturata dei piani formativi e la loro continuità nel tempo costituiscono un presupposto imprescindibile per garantire l'allineamento tra il patrimonio di competenze interne e le effettive esigenze organizzative.

Nell'ambito dell'analisi condotta, non sono emersi invece rischi e opportunità rilevanti connessi alla gestione della forza lavoro propria. Inoltre, il Gruppo Metalsistem non ha rilevato esposizioni a rischi di lavoro minorile o forzato, tenuto conto della natura delle attività svolte e del contesto geografico in cui operano le società ricomprese nel perimetro di rendicontazione.

S1-1

Politiche relative alla forza lavoro propria

Metalsistem ha definito un sistema organico di principi e impegni in materia di gestione della forza lavoro propria, formalizzato nel Codice Etico e nella Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro. Tali strumenti delineano un framework valoriale e comportamentale applicato in modo trasversale da tutte le società del Gruppo e vincolante per tutti i dipendenti, collaboratori e, più in generale, per tutti i destinatari che, a diverso titolo, contribuiscono allo svolgimento delle attività aziendali.

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il Gruppo Metalsistem si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutte le terze parti che accedono agli stabilimenti aziendali, attraverso il mantenimento di ambienti di lavoro sicuri e salubri e l'introduzione di strumenti di analisi degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali, al fine di individuare le cause e prevenirne l'insorgenza e il ripetersi. Per rafforzare l'efficacia dei presidi adottati, il Gruppo favorisce la diffusione di una cultura aziendale della salute e sicurezza e l'adozione di comportamenti responsabili, attraverso attività di informazione, sensibilizzazione, formazione e addestramento rivolte a tutti i lavoratori in funzione della posizione, del ruolo e delle mansioni svolte.

Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo standard UNI ISO 45001:2018 per Metalsistem, costituisce lo strumento attraverso il quale i principi di tutela della salute e sicurezza vengono declinati in pratiche operative e presidiati in modo sistematico e continuativo.

La Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro si inserisce in un sistema di valori che pone al centro le persone, promuovendo un modello organizzativo orientato al benessere, inteso non solo come tutela dell'integrità fisica, ma anche come creazione di un contesto lavorativo capace di favorire stabilità, coinvolgimento e piena valorizzazione professionale.

CODICE ETICO

I dipendenti rappresentano una risorsa primaria e strategica per lo sviluppo aziendale, la cui integrità fisica e morale, il rispetto dei diritti fondamentali e la crescita professionale e personale sono oggetto di costante tutela e attenzione da parte di tutte le società del Gruppo Metalsistem. In questo quadro di principi chiave, il Gruppo si impegna a offrire ambienti di lavoro sicuri e garantire condizioni idonee allo svolgimento delle attività, adottare un sistema strutturato di prevenzione e controllo di infortuni sul lavoro, e assicurare pari opportunità e assenza di discriminazione in tutti i processi di selezione, formazione, valutazione e avanzamento professionale. Il Gruppo contrasta altresì ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, riconoscendo nel merito e nelle competenze i parametri di riferimento per gli sviluppi retributivi e di carriera, e promuove un clima gestionale capace di motivare e gratificare il contributo di ciascuno, sia a livello individuale sia di squadra.

La Politica e il Codice Etico e gli impegni in essi assunti sono incorporati nell'ambito dei processi aziendali e supportati da strumenti di monitoraggio, controllo e aggiornamento continuo, al fine di assicurarne l'efficace attuazione e la coerenza con l'evoluzione del contesto normativo e organizzativo. Tali strumenti contribuiscono a definire un modello di gestione del capitale umano orientato alla tutela delle persone, alla valorizzazione delle competenze e al miglioramento delle condizioni di lavoro.



S1-2

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

Il Gruppo Metalsistem riconosce l'importanza di un dialogo aperto e continuo con i propri dipendenti e ne promuove il coinvolgimento attivo, quali leve fondamentali per incentivare la partecipazione, rafforzare il senso di appartenenza e contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, favorendo al contempo la motivazione e l'allineamento agli obiettivi aziendali. A tal fine, sono già stati attivati specifici meccanismi di dialogo e confronto interno. In Metalsistem vengono organizzate riunioni mensili tra i Coordinatori di produzione e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), finalizzate alla condivisione dell'andamento di aspetti aziendali rilevanti, quali i target di produzione e spedizione, il monitoraggio della qualità e della sicurezza, nonché le esigenze relative all'organico.

Inoltre, nel corso del 2025, i dipendenti del Gruppo Metalsistem sono stati direttamente coinvolti nell'ambito del processo di analisi di doppia materialità, in qualità di portatori di interesse chiave, per contribuire attivamente all'identificazione degli impatti più rilevanti sulle persone e sull'ambiente generati dalle attività del Gruppo Metalsistem e dalla sua catena del valore.

S1-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

L'unico impatto negativo attuale rilevante individuato sulla forza lavoro propria è rappresentato dal verificarsi di infortuni sul lavoro e danni alla salute dei dipendenti. Il Gruppo Metalsistem, per mitigare tale impatto, ha adottato un sistema strutturato di prevenzione e controllo che prevede l'identificazione e la valutazione dei rischi, l'implementazione di un sistema strutturato di monitoraggio degli infortuni, incidenti e near miss, nonché l'attuazione di misure organizzative, tecniche e formative volte a garantire condizioni di lavoro sicure e a promuovere il miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza.

Sono stati inoltre individuati alcuni impatti negativi potenziali che potrebbero manifestarsi in specifiche circostanze operative, con possibili ripercussioni sulle condizioni di lavoro e sul benessere dei dipendenti. Tali impatti sono stati oggetto di un'attenta analisi, finalizzata ad accrescere la consapevolezza interna circa la loro potenziale manifestazione e a valutare l'adozione di misure preventive adeguate.

Eventuali problematiche concernenti il personale, nonché violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, ovvero condotte rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, possono essere segnalate attraverso il canale di whistleblowing adottato da Metalsistem in conformità al D.Lgs. 24/2023, accessibile tramite il portale dipendenti. Il sistema garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, la protezione dei dati personali e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione. Accanto a tale strumento, i dipendenti possono altresì rivolgersi direttamente al proprio responsabile per la segnalazione di eventuali preoccupazioni, criticità o esigenze, avvalendosi di una modalità più immediata di interlocuzione.

Nel corso del 2025, non sono state ricevute segnalazioni tramite i canali istituiti in ordine a presunte condotte illecite.

S1-4

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni

Il Gruppo Metalsistem ha implementato un insieme di iniziative volte a presidiare gli impatti materiali individuati in relazione alla forza lavoro, articolate su diversi fronti: la tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze personali e professionali e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

La tutela dell'integrità fisica e della salute dei lavoratori costituisce per il Gruppo Metalsistem una priorità assoluta. Nel corso del tempo, l'approccio del Gruppo alla gestione di tale tematica ha subito un'importante evoluzione, passando da una logica reattiva a un modello proattivo orientato alla prevenzione, con interventi mirati all'eliminazione delle cause legate a dinamiche operative e movimenti impropri. A conferma di tale impostazione strutturata, Metalsistem ha adottato su base volontaria un sistema di gestione della salute e sicurezza certificato secondo lo standard UNI ISO 45001:2018 - che offre un framework per l'implementazione e il mantenimento di misure adeguate a identificare, valutare e gestire i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori - e monitora in maniera sistematica infortuni, malattie professionali e near miss e le relative cause. Inoltre, il rafforzamento delle attività di vigilanza e controllo, con particolare attenzione alle fasi di inserimento del personale neoassunto e alla supervisione dei lavoratori somministrati, contribuisce a consolidare ulteriormente il presidio dei rischi e a diffondere comportamenti operativi sempre più sicuri.



I Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) sono stati redatti da tutte le società del Gruppo per tutte le sedi aziendali in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 81/2008, sulla base dell'analisi dei rischi connessi alle attività e agli ambienti di lavoro, al fine di garantirne l'individuazione, la prevenzione e la gestione. Nel 2025, Metalsistem ha proceduto all'aggiornamento delle valutazioni dei rischi legati alla movimentazione manuale dei carichi per i siti di Viale dell'Industria, Via Marconi, Viale del Lavoro, Motta di Livenza, Gambara e Gussago. Nel corso del medesimo esercizio, su richiesta dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), è stata condotta anche una campagna di campionamento finalizzata alla rilevazione degli inquinanti, con particolare riferimento ai gas di scarico dei mezzi pesanti nella corsia dedicata alle spedizioni nello stabilimento di Viale dell'Industria. Le attività di monitoraggio verranno integrate nel processo di revisione del documento di valutazione dei rischi da esposizione a sostanze cancerogene.

Sul piano degli interventi di natura tecnica per la riduzione dei rischi operativi sul luogo di lavoro, nel sito di Viale dell'Industria, sono stati sostituiti i sistemi di pallettizzazione con impianti di nuova concezione, in grado di ottimizzare ulteriormente le attività di imballaggio e limitare le operazioni di movimentazione manuale dei carichi.

Per quanto riguarda i dispositivi di protezione individuale (DPI), Metalsistem ha avviato un intervento strutturato di revisione e ottimizzazione della dotazione, con particolare riferimento alla protezione delle mani. Inoltre, nell'ambito della gestione delle forniture di DPI, la società ha condotto nel 2025 un'analisi sistematica tramite il software aziendale, per verificare la coerenza tra i rischi operativi e l'effettiva disponibilità e utilizzo degli stessi. A seguito delle evidenze emerse, sono state attivate azioni correttive mirate, tra cui l'adeguamento delle dotazioni, interventi informativi e il rafforzamento delle attività di tracciabilità, con l'obiettivo di garantire un presidio efficace dei rischi e l'allineamento alle procedure aziendali.

WELFARE DEI DIPENDENTI

Il Gruppo Metalsistem promuove attivamente il benessere dei propri collaboratori attraverso un insieme articolato di iniziative di welfare, finalizzate a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale, favorire l'equilibrio vita privata-lavoro e rafforzare il senso di appartenenza. Tra le misure introdotte rientrano:

- il **Fitness Center Metalsistem**, una palestra aziendale di 500m², comprensiva di centro benessere, campo da squash e spazi dedicati alla socialità, accessibile anche ai familiari dei dipendenti, finalizzata alla promozione del benessere psico-fisico, di stili di vita sani e al rafforzamento delle dinamiche di socializzazione e coesione interna;
- il **servizio mensa aziendale**, con un contributo a carico dell'azienda pari a due terzi del costo complessivo;
- adesione al **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Metasalute** per i lavoratori dell'Industria Metalmeccanica;
- **misure di tutela specifiche per le lavoratrici madri** nel primo periodo di vita dei figli e per i **dipendenti affetti da gravi patologie.**

La Direzione di Metalsistem eroga inoltre le misure di welfare previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Metalmeccanici-Industria, affiancandole a ulteriori forme di sostegno economico a favore dei dipendenti, come il riconoscimento di buoni spesa per l'acquisto di beni alimentari. Il premio di risultato, disciplinato dai contratti integrativi aziendali e determinato sulla base di indicatori collettivi di produttività e qualità e su parametri individuali, rappresenta un ulteriore strumento di valorizzazione del contributo della forza lavoro al raggiungimento dei risultati aziendali.

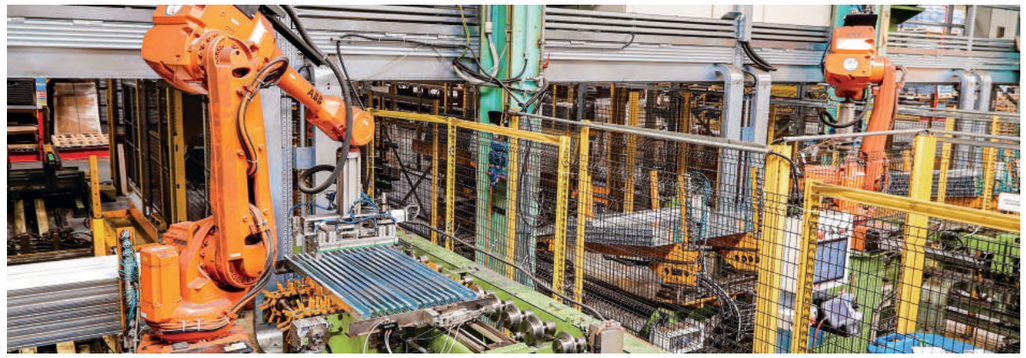
Per quanto riguarda GAL.TRE, nel corso del 2025, sono stati erogati ai dipendenti buoni spesa e premi di risultato, in coerenza con gli accordi aziendali e il contratto collettivo applicato.

A completamento di tali iniziative, il Gruppo Metalsistem valorizza la dimensione relazionale tra i dipendenti e il senso di appartenenza, attraverso l'allestimento di spazi per il team building e l'organizzazione di occasioni di incontro e condivisione, come cene e brindisi aziendali.



FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Il Gruppo Metalsistem riconosce nella formazione continua uno strumento fondamentale per la crescita personale e professionale dei propri dipendenti e per il mantenimento degli elevati standard qualitativi dei prodotti richiesti dai clienti. A tal fine, accanto ai corsi di formazione obbligatoria previsti dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, le attività formative coprono diverse aree tematiche: percorsi di formazione tecnica; sviluppo delle competenze gestionali e di coordinamento; utilizzo dei sistemi informativi aziendali e degli strumenti informatici a supporto delle attività operative; rafforzamento delle competenze relazionali e comunicative.



ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA	
TEMA	**AZIONI**
Salute e sicurezza dei dipendenti	Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza di Metalsistem in conformità allo standard ISO 45001
	Monitoraggio in maniera strutturata, da parte di Metalsistem, di infortuni sul lavoro, malattie professionali e near miss
	Aggiornamento delle valutazioni dei rischi legati alla movimentazione manuale dei carichi per i siti di Viale dell'Industria, Via Marconi, Viale del Lavoro, Motta di Livenza, Gambara e Gussago
	Svolgimento di nuovi campionamenti per la rilevazione degli inquinanti
	Sostituzione dei sistemi di pallettizzazione
	Revisione e ottimizzazione della dotazione di DPI
Welfare dei dipendenti	Introduzione di un sistema di benefit a favore dei dipendenti
	Allestimento di spazi aziendali per il team building
	Organizzazione di momenti conviviali per i dipendenti
Formazione e sviluppo delle competenze	Erogazione di formazione non obbligatoria ai dipendenti

Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Coerentemente con le priorità emerse dall'analisi di doppia materialità, il Gruppo Metalsistem ha definito per i prossimi esercizi un insieme di obiettivi finalizzati alla mitigazione degli impatti negativi rilevanti e al potenziamento di quelli positivi.

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, il Gruppo intende focalizzarsi sul rafforzamento dei presidi esistenti e sull'estensione delle buone pratiche già adottate da Metalsistem anche a GAL.TRE, oltre che sull'installazione di ulteriori tecnologie volte a ridurre l'esposizione dei lavoratori a rischi fisici e meccanici, in continuità con le iniziative già avviate nel 2025.

Con riferimento alla dimensione del welfare, il Gruppo ha in programma di consolidare e sviluppare ulteriormente i programmi a supporto del benessere dei dipendenti, ampliando le iniziative già in essere con nuove misure dedicate e promuovendo momenti di incontro e occasioni di socializzazione, al fine di rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna.

Infine, per quanto concerne lo sviluppo delle competenze del personale, il Gruppo intende attivare nuovi percorsi di formazione non obbligatoria, con particolare attenzione al tema della sicurezza informatica, la cui rilevanza è crescente nel contesto operativo di riferimento.

ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA		
OBIETTIVI	**PERIMETRO**	**BASELINE**
Monitoraggio in modo strutturato dei near miss	GAL.TRE	2025
Realizzazione di un intervento volto a migliorare il comfort climatico negli ambienti di lavoro durante la stagione estiva	GAL.TRE	2025
Installazione di tecnologie per ridurre l'esposizione dei lavoratori a rischi fisici e meccanici	Gruppo Metalsistem	2025
Implementazione di programmi di welfare per i dipendenti	Gruppo Metalsistem	2025
Organizzazione di eventi/occasioni di socializzazione per i dipendenti	Gruppo Metalsistem	2025
Attivazione di nuovi corsi di formazione	Gruppo Metalsistem	2025
Erogazione di formazione sul tema della sicurezza informatica	Gruppo Metalsistem	2025

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Al 31 dicembre 2025, il numero totale dei dipendenti del Gruppo Metalsistem è pari a 350 [8] , di cui l'11% di genere femminile. I dati sulla forza lavoro propria sono stati estratti dal sistema gestionale aziendale delle società ricomprese nel perimetro di rendicontazione, che rappresenta la fonte centralizzata per la raccolta e l'aggiornamento continuo delle informazioni relative al personale.

Numero di dipendenti in base al genere

GENERE	NUMERO DI DIPENDENTI
Uomini	311
Donne	39
Altro [9]	-
Non comunicato	-
Totale dipendenti	350

8. I valori del presente capitolo sono rendicontati considerando il numero effettivo di persone (headcount - HC) al 31 dicembre 2025, escludendo i lavoratori il cui rapporto di lavoro risulta cessato a tale data.

9. Genere quale specificato dai dipendenti stessi.

Nel 2025, il 97% dei dipendenti è assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Numero di dipendenti per tipologia di contratto e genere

DONNE	UOMINI	ALTRO[10]	NON COMUNICATO	TOTALE
Numero di dipendenti				
39	311	-	-	350
Numero di dipendenti a tempo indeterminato				
39	299	-	-	338
Numero di dipendenti a tempo determinato				
0	12	-	-	12
Numero di dipendenti a orario variabile				
-	-	-	-	-
Numero di dipendenti a tempo pieno				
34	306	-	-	340
Numero di dipendenti a tempo parziale				
5	5	-	-	10

10. Genere quale specificato dai dipendenti stessi.

Turnover

	VALORE
Numero di dipendenti	350
Numero di dipendenti cessati	5
Tasso di avvicendamento dei dipendenti	1,43%

Nel corso del 2025, 5 dipendenti hanno lasciato il Gruppo Metalsistem. Il tasso di avvicendamento, calcolato come rapporto tra il numero di cessazioni avvenute nell'esercizio e il numero di dipendenti ancora in forza al termine del medesimo periodo, è pari all'1,43%.

S1-7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

Nel corso del 2025, il Gruppo Metalsistem si è avvalso della collaborazione di diversi professionisti esterni, impiegati in particolare nei reparti produttivi degli stabilimenti di Rovereto, Gussago e Gambara, e presso GAL.TRE e Metalsistem Italia.

S1-8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

La totalità dei dipendenti del Gruppo Metalsistem è coperta da contratti collettivi.

	COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		DIALOGO SOCIALE
TASSO DI COPERTURA	LAVORATORI DIPENDENTI - SEE	LAVORATORI DIPENDENTI - NON SEE	RAPPRESENTANZA SUL LUOGO DI LAVORO (SOLTANTO SEE)
0 - 19%	-	-	-
20 - 39%	-	-	-
40 - 59%	-	-	-
60 - 79%	-	-	-
80 - 100%	Italia	-	-



S1-9

Metriche della diversità

Il Gruppo Metalsistem riconosce nella diversità un valore fondamentale e un fattore abilitante per la crescita sostenibile dell'organizzazione. La valorizzazione delle differenze individuali, in termini di genere, età, background culturale, competenze e percorsi professionali, rappresenta un elemento chiave per favorire l'innovazione dei prodotti, migliorare i processi decisionali e rafforzare la capacità di adattamento ai cambiamenti del contesto operativo.

Ripartizione dell'alta dirigenza per genere

	NUMERO	%
Donne	2	15%
Uomini	11	85%
Altro	-	-
Non comunicato	-	-
Totale	13	100%

Ai fini della presente rendicontazione, per "alta dirigenza" si intendono le figure collocate al primo e al secondo livello gerarchico al di sotto degli organi di amministrazione e controllo nell'organigramma delle società del Gruppo.

Dipendenti suddivisi per categoria professionale

	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0
Quadri	1	0	1
Impiegati	78	28	106
Operai	232	11	243
Totale	**311**	**39**	**350**

S1-10

Salari adeguati

Il Gruppo Metalsistem assicura a tutti i propri dipendenti una retribuzione conforme a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato e adeguata alle responsabilità, alle competenze e all'esperienza richieste dai singoli ruoli.

S1-12

Persone con disabilità

In conformità alla Legge 68/99 e all'art. 14 del D.Lgs. 276/2003, Metalsistem promuove l'inclusione lavorativa di persone con disabilità, integrandole nel proprio organico e favorendo percorsi di inserimento in contesti in grado di garantire condizioni di lavoro sicure e adeguate e in un ambiente in cui le diversità sono valorizzate.

Grazie alla collaborazione con Dal Barba Locanda e Pastificio Cooperativa Sociale dal Barba - una delle iniziative più significative della Fondazione Metalsistem - Metalsistem offre ai lavoratori con disabilità l'opportunità di operare su commesse dedicate, pur rimanendo parte integrante dell'organico aziendale, contribuendo attivamente allo sviluppo del tessuto industriale locale. L'iniziativa rappresenta un esempio concreto di come un obbligo normativo possa tradursi in un'opportunità di creazione di valore sociale.

S1-13

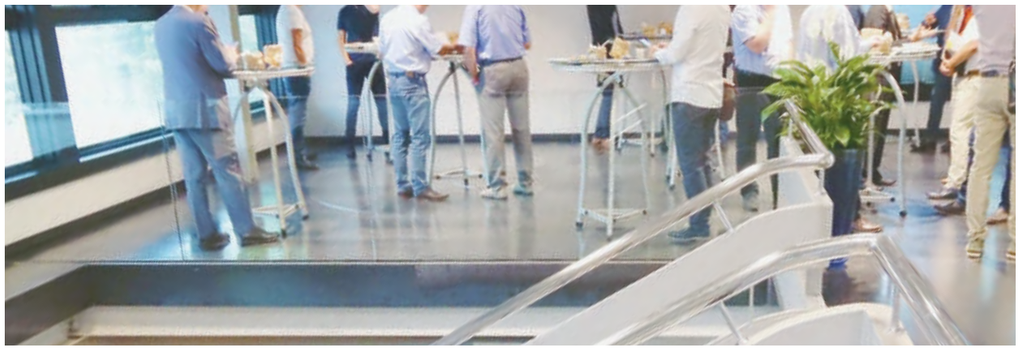
Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

Nel corso del 2025, il Gruppo Metalsistem ha erogato complessivamente 5.957 ore di formazione al personale dipendente, di cui 2.164 ore obbligatorie in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e delle normative applicabili in materia di abilitazione all'uso di attrezzature e dispositivi, e 3.793 ore di formazione non obbligatoria.

I contenuti formativi si articolano su numerose aree tematiche. La più rilevante, in termini di ore erogate, riguarda la salute e la sicurezza sul lavoro, con percorsi dedicati alla prevenzione dei rischi e all'abilitazione all'uso di attrezzature specifiche. A questa si affianca una componente di addestramento operativo finalizzata all'acquisizione di competenze pratiche connesse alle attività di reparto, all'applicazione delle procedure interne e al corretto utilizzo di mezzi, impianti e dispositivi. I percorsi formativi coprono inoltre tematiche relative alla qualità e alla gestione dei processi aziendali e includono interventi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali.

Formazione

	NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE	ORE MEDIE DI FORMAZIONE
Totale	5.957	17,02



S1-14

Metriche di salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta per il Gruppo Metalsistem un ambito prioritario, presidiato attraverso un sistema di gestione certificato e un monitoraggio strutturato degli eventi infortunistici. Il Gruppo riconosce che ogni infortunio o mancato infortunio costituisce un segnale da esaminare con attenzione, a prescindere dalla sua gravità, e che la prevenzione richiede un impegno continuo a tutti i livelli dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 si sono verificati complessivamente 6 infortuni; tra questi, il più grave, occorso in itinere, ha comportato un'assenza complessiva dal lavoro di 175 giorni. Il tasso di infortuni è calcolato rapportando il numero di infortuni verificatisi nel periodo al totale delle ore lavorate, moltiplicando il risultato per un milione, al fine di ottenere un indicatore normalizzato e comparabile.

Dati relativi alle prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori propri

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	DIPENDENTI
Percentuale di dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza dell'impresa in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti	100%
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	6
di cui in itinere	1
Ore lavorate	606.217,50
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (comprensivo dell'infortunio in itinere)	9,90
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili, salvo restrizioni giuridiche in materia di raccolta dei dati	0
Numero di giornate perdute a causa di lesioni e decessi sul lavoro dovuti a infortuni sul lavoro (comprensivi dell'infortunio in itinere), malattie connesse al lavoro e decessi a seguito di malattie	222

Metalsistem redige periodicamente un report sugli infortuni, oggetto di analisi e valutazione nell'ambito della riunione periodica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008.

S1-17

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel corso del 2025 non si sono verificati episodi di discriminazione o molestie in materia di diritti umani o per motivi di genere, origine razziale o etnica, nazionalità, religione o convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali; inoltre, non sono state presentate segnalazioni da parte dei lavoratori attraverso il canale di whistleblowing o altri meccanismi di reclamo. Il Gruppo non ha ricevuto ammende, sanzioni o richieste di risarcimento danni riconducibili a incidenti o denunce in materia di condizioni di lavoro e diritti dei lavoratori.

Infine, nel periodo di riferimento non si sono verificati incidenti connessi alla forza lavoro propria, né casi riconducibili a lavoro forzato, tratta di esseri umani o lavoro minorile.

ESRS S4

Consumatori e utilizzatori finali

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Metalsistem intrattiene relazioni dirette e indirette con una vasta platea di clienti e utilizzatori finali, che comprende operatori logistici, aziende manifatturiere, realtà del retail e della grande distribuzione, installatori e sviluppatori di impianti fotovoltaici. La qualità delle relazioni instaurate con tali attori, in termini di affidabilità, trasparenza e capacità di risposta, rappresenta un elemento centrale del modello di business del Gruppo.

L'analisi di doppia materialità, condotta nel corso dell'esercizio 2025 in conformità a quanto previsto dal principio ESRS 2 IRO-1, ha permesso di identificare alcuni impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali rilevanti relativi alla gestione delle relazioni con i clienti.

Per quanto riguarda gli impatti positivi attuali, l'attenzione al cliente, perseguita attraverso una risposta tempestiva ed efficace alle richieste e a eventuali reclami, rappresenta un elemento distintivo del modello di business e della strategia commerciale del Gruppo, che si traduce in un rafforzamento della fiducia dei clienti e della loro soddisfazione. Al contempo, il Gruppo Metalsistem presidia il tema della sicurezza dei dati trattati attraverso l'adozione di presidi organizzativi e strumenti tecnici dedicati, per preservare la riservatezza delle informazioni dei clienti e garantire una gestione conforme ai più elevati standard di sicurezza.

Il processo di doppia materialità non ha evidenziato impatti negativi attuali rilevanti. È stato invece identificato un impatto negativo potenziale legato a possibili non conformità nella comunicazione delle caratteristiche tecniche e delle prestazioni dei prodotti. Informazioni incomplete, non precise o non conformi agli standard di settore potrebbero infatti indurre i clienti ad assumere decisioni di acquisto o di installazione non adeguate alle proprie esigenze, con possibili ripercussioni sulla sicurezza dei prodotti, sull'efficacia delle soluzioni adottate e sulla reputazione del Gruppo Metalsistem. Un ulteriore impatto potenziale negativo è riconducibile a possibili episodi di accesso non autorizzato, sottrazione o diffusione indebita di dati riservati dei clienti. Tali eventi potrebbero incidere negativamente sulla qualità dei rapporti commerciali e sulla credibilità delle società del Gruppo.



S4-1

Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali

Metalsistem e GAL.TRE hanno implementato un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001, a garanzia di un approccio strutturato orientato al miglioramento continuo dei processi e alla qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Nella Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, adottata da Metalsistem e condivisa nei suoi principi chiave da tutte le società del Gruppo, è formalizzato l'impegno a:

- individuare in modo puntuale i bisogni e le aspettative dei clienti, sviluppando soluzioni e servizi in grado di garantire elevati standard qualitativi e prestazioni conformi ai requisiti definiti;
- instaurare con i clienti rapporti di reciproca fiducia, quale presupposto fondamentale per la creazione di valore e per uno sviluppo sostenibile;
- monitorare e migliorare nel tempo la soddisfazione dei clienti, mediante un sistema integrato di gestione e controllo delle prestazioni aziendali in ambito qualità, sicurezza e ambiente.

La tutela della privacy e la protezione dei dati dei clienti rappresentano ulteriori ambiti di primaria rilevanza per il Gruppo Metalsistem, che opera in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e alla normativa nazionale vigente in materia.

S4-2

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

Il Gruppo Metalsistem non ha ancora strutturato un processo formalizzato e ricorrente di coinvolgimento dei clienti specificamente orientato alla rilevazione e alla gestione degli impatti rilevanti che li riguardano. Tuttavia, il contatto diretto con il cliente è parte integrante del modello operativo del Gruppo, che affianca alle proprie soluzioni un insieme di servizi e strumenti di supporto tecnico-commerciale - dalla progettazione al collaudo, dalla manutenzione alle ispezioni periodiche - mantenendo una relazione continuativa e di prossimità con i propri clienti lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti, resa possibile anche grazie a una solida rete di partner e rivenditori distribuiti in 80 Paesi. A ciò si aggiungono iniziative strutturate di comunicazione e coinvolgimento della rete commerciale, tra cui la rilevazione dei feedback ricevuti dai clienti tramite un questionario di soddisfazione, la diffusione di comunicazioni informative periodiche e l'organizzazione di eventi dedicati all'aggiornamento professionale e al rafforzamento della relazione con la rete vendita.

Inoltre, Metalsistem ha sviluppato un modello strutturato per il monitoraggio dei reclami dei clienti, basato su un sistema di indicatori che ne misura l'andamento in relazione ai volumi operativi. La rilevazione avviene su base periodica attraverso la raccolta e la classificazione degli eventi qualità per tipologia e area organizzativa per una valutazione sistematica delle principali cause e della loro incidenza percentuale. I dati sono analizzati e consolidati in una reportistica dedicata, a supporto del controllo delle performance qualitative e dell'individuazione delle aree di miglioramento.

S4-3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

L'impatto negativo potenziale del Gruppo Metalsistem più rilevante è quello relativo a possibili non conformità nelle caratteristiche tecniche e nelle prestazioni dei prodotti. Per prevenire o mitigare tale potenziale impatto negativo, il Gruppo adotta processi di controllo e monitoraggio della qualità dei prodotti, integrati nel proprio Sistema di Gestione della Qualità.

Eventuali preoccupazioni o problematiche possono essere segnalate tramite la rete commerciale del Gruppo, che garantisce un punto di contatto diretto e continuativo con i clienti. Il sistema di gestione dei reclami consente di raccogliere, registrare e gestire le segnalazioni pervenute, assicurando una risposta tempestiva e un trattamento strutturato ed efficace delle stesse.



S4-4

Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonchè efficacia di tali azioni

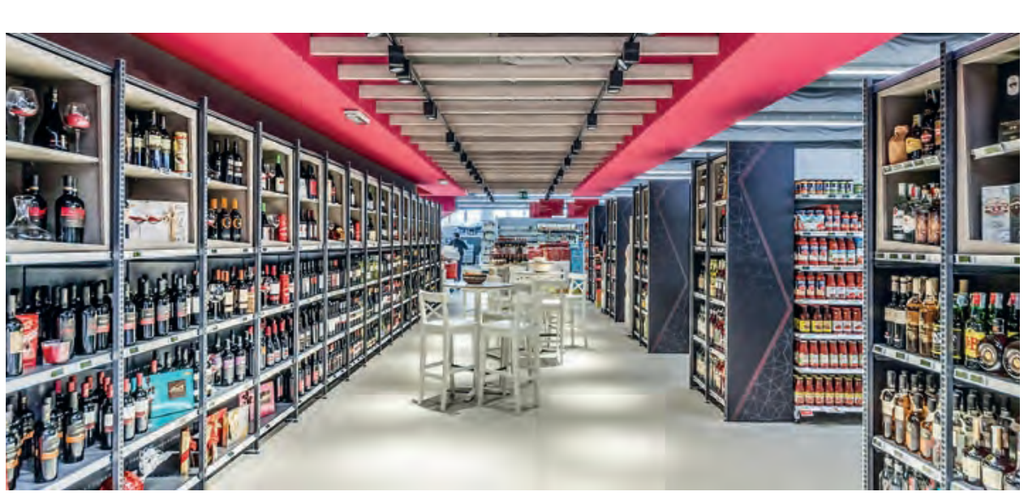
Coerentemente con gli impatti identificati come rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, il Gruppo Metalsistem ha implementato un insieme di iniziative finalizzate a rafforzare la qualità della relazione con i clienti e a garantire un presidio strutturato sulle caratteristiche tecniche e sulle prestazioni dei propri prodotti.

QUALITÀ DEI PROCESSI E DEI PRODOTTI

Metalsistem garantisce elevati standard qualitativi attraverso un sistema di certificazioni di prodotto e di processo, volto a presidiare i processi produttivi, la conformità normativa e l'affidabilità delle proprie soluzioni. Il Gruppo adotta un sistema di gestione per la qualità conforme allo standard UNI EN ISO 9001, che definisce un quadro strutturato di processi, responsabilità e controlli. La qualità non è infatti considerata come un elemento isolato, ma come un principio integrato che accompagna l'intero ciclo di sviluppo del prodotto, dalla progettazione fino alla realizzazione finale, e dei servizi offerti.

Per quanto riguarda i prodotti, Metalsistem è dotata del marchio CE che attesta la conformità degli stessi alla norma UNI EN 1090-1, nell'ambito del sistema di controllo della produzione in fabbrica (FPC). A questo si affianca il marchio qualità e sicurezza CISI (Associazione dei Costruttori Italiani di Scaffalature Industriali), che certifica le scaffalature in termini di conformità ai requisiti tecnici e di sicurezza di settore. Relativamente ai processi produttivi, il processo di saldatura è conforme allo standard UNI EN ISO 3834-2, che definisce i requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici e contribuisce ad assicurare l'affidabilità e la resistenza delle giunzioni strutturali. Completa il quadro l'adesione alla F.E.M. - European Federation of Material Handling, riferimento europeo per la definizione di linee guida tecniche nell'ambito dei sistemi di stoccaggio.

Il rigore nella fase di sviluppo e validazione dei prodotti si estrinseca anche attraverso la conduzione di test strutturali e verifiche sismiche in scala reale presso la Metalseismic Test Tower, a garanzia delle prestazioni nel tempo anche in condizioni estreme.



GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

Il Gruppo Metalsistem monitora il livello di soddisfazione dei clienti attraverso la somministrazione di un questionario strutturato. Questo strumento consente di raccogliere valutazioni puntuali su scala quantitativa lungo l'intero processo di relazione con il cliente, dalle fasi commerciali fino alla consegna e al post-vendita. In particolare, il questionario analizza diversi ambiti, tra cui: tempi di gestione delle offerte e delle richieste commerciali, completezza delle informazioni fornite, gestione delle non conformità, qualità delle comunicazioni, efficacia degli strumenti digitali e tecnici, aspetti logistici, imballi e carichi. Sono inoltre oggetto di valutazione la qualità percepita dei prodotti, la facilità di montaggio e l'adeguatezza della gamma offerta.

I dati raccolti sono utilizzati per monitorare nel tempo le performance aziendali, individuare eventuali aree di criticità e definire azioni di miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi offerti, in coerenza con i principi del Sistema di Gestione della Qualità.

Al fine di rafforzare il coinvolgimento e il dialogo con il proprio ecosistema commerciale e con i propri clienti, Metalsistem ha sviluppato un insieme di iniziative orientate alla condivisione di informazioni strategiche, al consolidamento di relazioni di lungo periodo e alla raccolta di feedback utili allo sviluppo futuro dei prodotti. Tra queste rientrano:

- l'organizzazione dell'**evento METALSISTEM I/O**, un appuntamento annuale di due giornate che coinvolge e riunisce tutta la rete vendita presso l'headquarter di Metalsistem per condividere le principali evoluzioni del Gruppo, creare nuove connessioni e rafforzare il legame con il brand;
- l'invio delle **METALSISTEM Informa**, comunicazioni periodiche dedicate all'aggiornamento dei clienti su evoluzioni di prodotto, miglioramenti operativi e nuove soluzioni.

ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	
TEMA	**AZIONI**
Gestione delle relazioni con i clienti	Rilevazione e monitoraggio dei feedback ricevuti dai clienti
	Organizzazione dell'evento annuale METALSISTEM I/O, due giornate che coinvolgono la rete vendita e i partner commerciali, dedicate all'aggiornamento su prodotti e novità, alla creazione di nuove connessioni e al rafforzamento del legame con il brand
	Invio delle METALSISTEM Informa

S4-5

Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti

Il Gruppo Metalsistem riconosce che il rafforzamento della relazione con i propri clienti è un processo continuo, che richiede non solo di rispondere alle esigenze operative correnti, ma anche di anticipare le aspettative emergenti in termini di performance strutturali, sicurezza, versatilità e qualità. In questa prospettiva, il Gruppo intende continuare a consolidare il dialogo con la propria rete commerciale, arricchendo gli eventi dedicati ai clienti con momenti specifici di approfondimento sulle tematiche della sostenibilità, con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza dei valori, degli impegni assunti e del percorso intrapreso, e di favorire la condivisione di buone pratiche lungo l'intera catena del valore.

ESRS S4 - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI		
OBIETTIVI	**PERIMETRO**	**BASELINE**
Organizzazione di eventi dedicati ai clienti, con momenti specifici di approfondimento sui temi della sostenibilità	Gruppo Metalsistem	2025

04
Informazioni sulla governance

ESRS G1 - Condotta delle imprese
GOV-1 / IRO-1 / G1-1 / G1-2 / G1-3 / G1-4

ESRS G1

Condotta delle imprese

GOV-1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Gruppo Metalsistem adotta un modello di governance di tipo tradizionale, articolato negli organi di amministrazione e controllo previsti dalla normativa vigente.

Il Consiglio di Amministrazione, composto da tre membri, esercita le funzioni di gestione e di definizione dell'indirizzo strategico, nonché di supervisione del processo di rendicontazione della sostenibilità. In tale ambito, il Consiglio è stato informato in merito agli impatti, ai rischi e alle opportunità rilevanti, identificati attraverso l'analisi di doppia materialità, e ha esaminato e approvato i relativi esiti congiuntamente alla presente Dichiarazione.

Per una descrizione completa della struttura di governance del Gruppo, si rinvia al paragrafo ESRS 2 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo.

IRO-1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Nell'ambito dell'analisi di doppia materialità condotta nel corso dell'esercizio 2025, il Gruppo Metalsistem ha identificato come rilevanti, in materia di governance aziendale, i temi della governance etica e della strategia ESG e della cybersecurity e protezione dei dati. Il processo di identificazione ha preso in considerazione le attività del Gruppo, le relazioni con i propri stakeholder e i requisiti normativi applicabili, con particolare attenzione al contesto operativo e ai rischi emergenti legati alla gestione delle informazioni e alla condotta aziendale.

Con riferimento alla governance etica, il Gruppo ha individuato come impatto positivo attuale lo sviluppo di una cultura aziendale fondata su principi di etica, correttezza, responsabilità e trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder, un elemento che contribuisce a rafforzare la reputazione del Gruppo e la fiducia delle parti interessate nel medio periodo. A fronte di questo impatto positivo, sono stati identificati due impatti negativi potenziali: il rischio di comportamenti non conformi o di violazioni dei principi etici da parte del personale o di partner commerciali e il rischio di mancato aggiornamento o di applicazione inefficace del Codice Etico o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

In materia di cybersecurity e protezione dei dati, il Gruppo ha rilevato un impatto positivo attuale derivante dall'adozione di sistemi gestionali e infrastrutturali per la protezione dei dati aziendali, dei clienti, dei dipendenti e degli stakeholder in generale. In contrapposizione, un impatto negativo potenziale è associato al rischio di episodi di fuga, furto o perdita di dati, con possibili conseguenze sia sulle operazioni proprie sia lungo la catena del valore.

G1-1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Il Gruppo Metalsistem promuove comportamenti conformi ai principi aziendali e alle normative applicabili da parte di tutte le persone attraverso l'applicazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC), adottato da Metalsistem e applicabile a tutte le entità appartenenti al Gruppo, che sono parte della presente Dichiarazione, nonché vincolante per i soggetti che operano per conto o nell'interesse delle società.

Tale sistema si struttura, a partire da un Codice Etico che definisce i valori fondamentali che ispirano l'agire aziendale, attraverso politiche, procedure e regole di comportamento volte a definire e promuovere i principi etici, di integrità, trasparenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore. Il sistema di controllo e prevenzione dei rischi si basa su:

- i comportamenti attesi da parte di dipendenti, collaboratori e partner commerciali;
- i presidi per la prevenzione e la gestione dei rischi connessi alla commissione di illeciti, anche ai sensi della normativa applicabile;
- le modalità di gestione e protezione dei dati personali degli stakeholder, in conformità alla normativa vigente in materia di privacy e sicurezza delle informazioni.

Questi strumenti sono periodicamente aggiornati al fine di garantirne l'allineamento al contesto normativo di riferimento e alle best practice di settore, nonché la loro efficacia nel mitigare i rischi operativi, legali e reputazionali.

Per garantire la corretta definizione di un sistema di governance della sostenibilità, nel corso del 2024 il Gruppo ha inoltre istituito la funzione di Responsabile ESG, con il compito di coordinare, indirizzare e monitorare le iniziative in materia di sostenibilità a livello di Gruppo. Tale funzione assicura il raccordo tra le diverse aree aziendali, supporta l'integrazione dei fattori ESG nei processi decisionali e contribuisce alla definizione e al presidio degli obiettivi di sostenibilità, inclusi quelli connessi alla rendicontazione, come previsto dagli standard ESRS.

CODICE ETICO

Il Codice Etico di Metalsistem rappresenta il riferimento fondamentale del sistema di valori del Gruppo e definisce i principi di comportamento che devono orientare, in modo vincolante, l'operato della società e di tutti i soggetti che agiscono per suo conto o nel suo interesse. Il Codice Etico si configura come uno strumento cardine del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ai sensi del D.Lgs. 231/2001), con la finalità di prevenire comportamenti illeciti e di promuovere una cultura aziendale improntata alla legalità, alla responsabilità e alla sostenibilità.

Il Codice Etico individua un insieme articolato e coerente di principi etici che trovano applicazione trasversale lungo tutte le attività aziendali e le relazioni con gli stakeholder.

I PRINCIPI DEL GRUPPO METALSISTEM

Il Gruppo riconosce e promuove i seguenti principi:

- **Onestà** – Tutte le attività aziendali devono essere svolte nel pieno rispetto della normativa vigente, dei regolamenti interni e dei principi etici. In nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale può giustificare comportamenti contrari alla legge o non conformi ai valori di correttezza e lealtà;

- **Imparzialità** – Le decisioni aziendali e i comportamenti dei destinatari del Codice devono essere assunti evitando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su fattori personali quali età, genere, nazionalità, religione, opinioni o condizioni individuali, garantendo equità di trattamento in tutte le relazioni;

- **Riservatezza** – Il Gruppo assicura la protezione delle informazioni in proprio possesso e dei dati personali degli stakeholder, impegnandosi a trattarli in modo lecito, corretto e trasparente, esclusivamente per finalità connesse all'attività aziendale e nel rispetto della normativa applicabile;

- **Integrità della persona** – Il Gruppo promuove e tutela la dignità, la salute e la sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro adeguate e un ambiente rispettoso e inclusivo. È vietato qualsiasi comportamento lesivo della persona o in contrasto con i diritti fondamentali e qualsiasi pratica coercitiva;

- **Qualità dei prodotti e dei servizi** – L'operato del Gruppo è orientato alla soddisfazione e alla tutela dei clienti attraverso l'offerta di prodotti e servizi conformi a elevati standard qualitativi, con un approccio improntato al miglioramento continuo e all'affidabilità delle soluzioni offerte;

- **Diligenza e correttezza nell'esecuzione dei contratti** – I rapporti contrattuali devono essere gestiti secondo principi di buona fede, correttezza e affidabilità. Il Gruppo si impegna a rispettare gli accordi assunti e a non sfruttare eventuali situazioni di debolezza o asimmetrie informative delle controparti;

- **Gestione dei conflitti di interesse** – I destinatari del Codice Etico sono tenuti a evitare situazioni, anche potenziali, in cui interessi personali possano interferire con quelli della società. Eventuali situazioni di conflitto devono essere tempestivamente comunicate e gestite in modo trasparente, nel rispetto del principio di fiducia, alla base di ogni rapporto;

- **Tutela della proprietà intellettuale e del know-how** – Il Gruppo salvaguarda i propri diritti di proprietà industriale e intellettuale e promuove il rispetto di quelli altrui. È vietato qualsiasi utilizzo improprio di brevetti, marchi, segni distintivi o informazioni riservate, nonché ogni forma di contraffazione o concorrenza sleale;

- **Ripudio del terrorismo e dell'eversione dell'ordine democratico** – Il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di coinvolgimento in attività riconducibili al terrorismo o a fenomeni eversivi e si impegna a non instaurare rapporti, né diretti né indiretti, con soggetti coinvolti in tali attività;

- **Tutela dell'ambiente** – Il Gruppo Metalsistem integra i principi della sostenibilità ambientale nelle proprie attività, impegnandosi a ridurre gli impatti ambientali, a utilizzare in modo efficiente le risorse e a promuovere comportamenti sostenibili, anche attraverso attività di monitoraggio, sensibilizzazione e miglioramento continuo;

- **Prevenzione del riciclaggio e rispetto dei principi fiscali** – Il Gruppo adotta misure volte a prevenire fenomeni di riciclaggio e finanziamento di attività illecite, verificando l'affidabilità delle controparti e assicurando trasparenza nelle operazioni economico-finanziarie. Inoltre, opera nel rispetto delle normative fiscali, adottando un approccio responsabile nella gestione del rischio fiscale;

- **Correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione** – I rapporti con enti pubblici e funzionari devono essere improntati alla massima trasparenza, correttezza e tracciabilità. È vietata qualsiasi forma di promessa, offerta o concessione di vantaggi indebiti, diretti o indiretti, finalizzati a influenzare decisioni o ottenere benefici;

- **Correttezza nella partecipazione ad appalti pubblici** – La partecipazione a procedure di gara deve avvenire nel rispetto dei principi di lealtà, trasparenza e concorrenza, garantendo la veridicità e la completezza delle informazioni fornite e l'effettiva capacità di adempiere agli impegni assunti;

- **Trasparenza nelle comunicazioni societarie e nelle scritture contabili** – Il Gruppo assicura che tutte le informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie siano registrate e rappresentate in modo veritiero, completo e accurato, garantendo la tracciabilità delle operazioni e la conformità alle disposizioni normative applicabili.

La vigilanza sull'attuazione, sull'efficacia e sull'adeguatezza del Codice è affidata all'Organismo di Vigilanza, che assicura il monitoraggio del rispetto delle disposizioni, gestisce le segnalazioni di eventuali violazioni (anche attraverso i canali di whistleblowing) e propone al Consiglio di Amministrazione eventuali aggiornamenti, in coerenza con l'evoluzione normativa, organizzativa e delle best practice di riferimento.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Metalsistem ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato alla prevenzione dei reati che possono comportare la responsabilità amministrativa della Società.

Il Modello si articola in una Parte Generale, che definisce i principi, le componenti e i protocolli del sistema di gestione della responsabilità amministrativa, e in una Parte Speciale, dedicata alle singole categorie di reato previste dal Decreto. A presidio del Modello è istituito un Organismo di Vigilanza collegiale, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione e ha il compito di vigilare sull'effettività, adeguatezza e rispetto del Modello, nonché di promuovere la formazione e la diffusione dei suoi contenuti presso tutti i destinatari. Il Modello è integrato con il Codice Etico e con un sistema disciplinare che prevede sanzioni graduate in funzione della gravità delle violazioni, applicabili a dipendenti, dirigenti, amministratori e soggetti terzi.

POLITICA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Metalsistem tratta i dati personali dei propri interlocutori - tra cui clienti, fornitori e dipendenti - nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati. Il trattamento è fondato sui principi di liceità, correttezza e trasparenza, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, e avviene adottando misure tecniche e organizzative idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza. I dati sono conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e non

vengono ceduti a terzi se non nei limiti previsti dalla legge o per l'erogazione di servizi in outsourcing. La gestione dell'infrastruttura informatica è in capo a Metalsistem, che ha realizzato un significativo rinnovamento della propria rete, dall'implementazione della fibra ottica alla predisposizione di due server dislocati in edifici distinti. Tale configurazione garantisce la continuità operativa anche in caso di interruzione del Centro Elaborazione Dati principale, consentendo al sistema secondario di subentrare senza interruzione dei servizi. Per quanto riguarda le attività di formazione e sensibilizzazione, sono stati erogati corsi dedicati al riconoscimento delle minacce informatiche, con particolare attenzione alle tecniche di phishing e alla gestione delle comunicazioni e-mail potenzialmente dannose, rivolti al personale maggiormente esposto a tali rischi, tra cui le funzioni di reception, acquisti e commerciale. Grazie a questi presidi, nel corso del 2025 non si sono verificati episodi di violazione o di sottrazione di dati.

G1-2

Gestione dei rapporti con i fornitori

Il Gruppo Metalsistem si avvale di una rete di fornitori composta prevalentemente da operatori localizzati in Italia e in altri Paesi europei. Tale concentrazione geografica consente di operare in contesti caratterizzati da un quadro normativo consolidato e stringente in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, protezione ambientale e prevenzione della corruzione, contribuendo a mitigare, in via strutturale, i principali rischi ESG connessi alla catena di fornitura.

Pur in presenza di tale presidio "di contesto", il Gruppo adotta un approccio prudenziale e orientato al miglioramento continuo, riconoscendo che la localizzazione geografica non esaurisce la necessità di valutare e monitorare le performance dei fornitori sotto il profilo etico, sociale e ambientale. In questo ambito, il Codice Etico rappresenta uno strumento centrale di indirizzo e controllo, definendo i principi e gli standard di comportamento che devono essere condivisi e rispettati lungo l'intera catena del valore.



Il Codice Etico, applicato attraverso alcune procedure operative, prevede che i fornitori siano selezionati non solo sulla base di criteri economici e qualitativi, ma anche in funzione della loro affidabilità e della capacità di operare in coerenza con i valori etici della società, inclusi i principi di legalità, correttezza, trasparenza e rispetto dei diritti umani. I fornitori sono inoltre chiamati a conformarsi agli standard aziendali in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, quali elementi essenziali per l'instaurazione e il mantenimento di relazioni commerciali durature e responsabili.

Il Gruppo promuove un approccio collaborativo nei confronti dei propri partner commerciali, favorendo la condivisione dei principi del Codice Etico e monitorandone, per quanto possibile, l'adesione, anche attraverso processi di qualificazione e valutazione. In caso di comportamenti non coerenti con i principi etici e normativi di riferimento, Metalsistem si riserva di adottare le opportune misure correttive, fino alla possibile interruzione del rapporto commerciale.

Tale impostazione consente al Gruppo di rafforzare la resilienza e l'affidabilità della propria catena di fornitura, contribuendo alla prevenzione dei rischi di sostenibilità e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

G1-3

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Il Gruppo Metalsistem considera la prevenzione della corruzione un elemento essenziale della propria condotta aziendale e un presupposto imprescindibile per garantire l'integrità, la trasparenza e la sostenibilità delle proprie attività. In tale contesto, il Gruppo si impegna a operare nel pieno rispetto della normativa applicabile e dei principi etici che ne guidano l'azione, adottando un approccio strutturato alla gestione dei rischi di corruzione attiva e passiva, in tutti i rapporti.

Il principale presidio adottato da Metalsistem è rappresentato dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che include, tra le fattispecie di reato rilevanti, i reati di corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione e dei privati. Il Modello individua le aree aziendali maggiormente esposte a tali rischi e definisce specifici protocolli operativi volti a prevenire tali fenomeni, attraverso:

- la formalizzazione e la tracciabilità dei processi decisionali;
- la separazione dei ruoli e delle responsabilità (segregation of duties) nei processi sensibili;
- l'adozione di procedure autorizzative e di controllo;
- l'obbligo di segnalazione di eventuali anomalie o situazioni di rischio.



Il sistema di controllo è rafforzato dal ruolo dell'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che assicura il monitoraggio continuo sull'efficacia e sull'adeguatezza del Modello, verificandone l'effettiva applicazione nei processi aziendali. L'Organismo di Vigilanza riceve e analizza i flussi informativi provenienti dalle diverse funzioni aziendali, gestisce le eventuali segnalazioni e riferisce periodicamente agli organi di vertice, inclusi il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale, in merito agli esiti delle attività di controllo e alle eventuali aree di miglioramento.

A supporto di tali presidi, Metalsistem ha istituito un sistema di segnalazione (whistleblowing) accessibile a dipendenti, collaboratori e altri stakeholder rilevanti, attraverso il quale è possibile comunicare, in modo riservato e protetto, comportamenti, atti o omissioni ritenuti non conformi al Codice Etico, al Modello 231 o alla normativa vigente. Il sistema garantisce la tutela dell'identità del segnalante, la riservatezza delle informazioni e il divieto assoluto di qualsiasi forma di ritorsione, in linea con la normativa applicabile in materia.

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso il canale di whistleblowing, a conferma dell'assenza di criticità rilevate tramite tale strumento e, al contempo, della necessità di proseguire nelle attività di sensibilizzazione e diffusione della cultura della legalità all'interno dell'organizzazione.

G1-4

Casi di corruzione attiva o passiva

Nel corso del 2025 non si sono verificati casi di corruzione attiva o passiva, né sono state comminate ammende o sanzioni per violazioni della normativa applicabile. Non si sono inoltre registrate condanne nei confronti delle società del Gruppo o di suoi esponenti in relazione a tali fattispecie.



05
Entity specific

ENTITY SPECIFIC - Innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

SBM-3 / MDR-P / MDR-A / MDR-T

ENTITY SPECIFIC

Innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

SBM-3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

L'innovazione, la ricerca e lo sviluppo e la qualità dei prodotti rappresentano un tema rilevante per il Gruppo Metalsistem, strettamente connesso al proprio modello di business e alla capacità di mantenere una posizione competitiva nel proprio mercato di riferimento.

Dall'analisi di doppia materialità condotta nel corso del 2025 sono emersi, in relazione a questo tema, due impatti positivi attuali, un rischio e un'opportunità. Gli impatti positivi attengono alla garanzia di elevati standard qualitativi dei propri prodotti, grazie all'impiego di materiali certificati e processi produttivi avanzati che ne garantiscono resistenza e durabilità nel tempo, e alla capacità di sviluppare soluzioni innovative, sostenuta dalla presenza di un Centro Studi e Ricerche interno e da una rete consolidata di collaborazioni con università, centri di ricerca e partner affidabili.

Queste attività espongono il Gruppo a un rischio di natura finanziaria, connesso a costi significativi per il mantenimento di tutte le attività di ricerca e sviluppo. A tale rischio, tuttavia, si contrappone un'opportunità rilevante: la capacità di introdurre sul mercato soluzioni tecnologicamente avanzate che portano da sempre a sostenere la posizione competitiva del Gruppo, grazie alla capacità di rispondere alle esigenze di una clientela sempre più attenta all'innovazione e alle caratteristiche tecniche di tutte le soluzioni.

La rilevanza di questo tema per il Gruppo Metalsistem non è circoscritta a singole iniziative, ma riflette una scelta strategica che da sempre guida l'operato e gli indirizzi del Gruppo.

L'innovazione e la qualità rappresentano elementi centrali del modello di business del Gruppo Metalsistem e costituiscono un tratto distintivo della sua identità industriale. Il Gruppo investe in modo continuativo nello sviluppo di infrastrutture dedicate alla ricerca, nell'adozione di processi produttivi proprietari e nel conseguimento di certificazioni, rafforzando nel tempo un sistema integrato orientato all'eccellenza operativa.

Questo impegno è ulteriormente valorizzato da un dialogo costante con il mondo accademico e scientifico, che contribuisce ad alimentare un approccio dinamico e orientato all'innovazione continua. La capacità di trasformare la ricerca applicata in soluzioni concrete, affidabili e tecnologicamente avanzate consente al Gruppo di rispondere in modo efficace alle esigenze del mercato e di mantenere un posizionamento competitivo distintivo.

In questo contesto, innovazione e qualità non rappresentano solo leve di crescita, ma anche strumenti fondamentali per garantire la sostenibilità economica degli investimenti nel lungo periodo, assicurando che le risorse impiegate nella ricerca e nello sviluppo si traducano in valore tangibile per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

MDR-P

Politiche relative all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

Il Gruppo Metalsistem non ha adottato una politica dedicata al tema dell'innovazione, della ricerca e sviluppo e della qualità dei prodotti. Tuttavia, la Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro adottata da Metalsistem definisce alcuni principi rilevanti in tema di innovazione, ricerca e sviluppo. La Politica stabilisce l'impegno a favorire in ogni processo la dimensione dell'innovazione tecnologica e il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi offerti, per rispondere con efficacia alle esigenze di tutti i clienti, offrendo soluzioni ad alto valore aggiunto.

Questi principi sono la base del sistema di gestione del Gruppo, che permette di tradurre l'innovazione e la qualità all'interno di ogni processo e di ogni azione svolta. Tale approccio è ciò che ha permesso al Gruppo di crescere e di stabilire relazioni di fiducia con i propri clienti, basate sulle competenze e sulle capacità tecniche.

MDR-A

Azioni e risorse relative all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

Il Gruppo Metalsistem presidia il tema dell'innovazione e della qualità attraverso un sistema integrato di iniziative che copre l'intero ciclo di sviluppo delle proprie soluzioni, dalla ricerca applicata alla progettazione, dalla certificazione dei processi alle collaborazioni con il mondo accademico e scientifico.

Al centro di questo approccio si colloca il Centro Studi e Ricerche, struttura interna dedicata allo sviluppo di soluzioni innovative attraverso attività di analisi e sperimentazione. Questo presidio ha consentito al Gruppo di sviluppare e brevettare sistemi avanzati, nonché di garantire elevati standard di qualità e sicurezza dei prodotti. A supporto delle attività di ricerca, Metalsistem dispone inoltre della Metalseismic Test Tower, un'infrastruttura unica per l'esecuzione di test sismici in scala reale su strutture di oltre 20 metri di altezza, in ambiente controllato e con configurazioni adattabili. Tale infrastruttura consente di validare e calibrare i modelli numerici, contribuendo a migliorare l'affidabilità e le prestazioni progettuali.

A rafforzare ulteriormente l'autonomia tecnologica del Gruppo vi è la capacità di progettare e realizzare internamente impianti specifici, sviluppati per rispondere a esigenze produttive non soddisfabili con soluzioni standard di mercato.

Parallelamente, Metalsistem valorizza una rete strutturata di relazioni con enti normativi e istituzioni accademiche di riferimento. Il Gruppo partecipa, infatti, a progetti di settore con UNI (Ente Italiano di Normazione) e CISI (Associazione dei Costruttori Italiani di Scaffalature Industriali) e collabora attivamente con università e centri di ricerca, tra cui l'Università di Trento, il Politecnico di Milano, la Fondazione Edmund Mach e l'I.S.P.E.S.L., con l'obiettivo di trasferire le conoscenze scientifiche in applicazioni industriali concrete, per migliorare continuamente i processi e le soluzioni offerte.

Il presidio della qualità si traduce, inoltre, nell'adozione di un sistema di gestione certificato secondo lo standard UNI EN ISO 9001 e nell'impiego di materie prime di elevata qualità, come l'acciaio strutturale alto resistenziale certificato 3.1 (EN 10204). Sul piano progettuale, l'adozione di principi di modularità consente di realizzare strutture composte da elementi indipendenti e facilmente sostituibili, migliorandone la durabilità e semplificando le attività di manutenzione.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha ulteriormente rafforzato la propria offerta introducendo due nuove linee di prodotto caratterizzate dall'inserimento di rinforzi strutturali, in grado di incrementare le portate e migliorare le prestazioni tecniche complessive, ampliando le soluzioni disponibili per i propri clienti.

ENTITY SPECIFIC	
TEMA	AZIONI
Innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti	Presenza di un Centro Studi e Ricerche interno e della Metalseismic Test Tower
	Realizzazione di strutture modulari costituite da componenti indipendenti sostituibili singolarmente
	Certificazioni di prodotto e delle materie prime acquistate (acciaio strutturale alto resistenziale certificato 3.1 secondo EN 10204)
	Autoproduzione di macchinari per rispondere a specifiche esigenze produttive
	Collaborazione con UNI e CISI su specifici progetti, con l'Università di Trento e il Politecnico di Milano, la Fondazione Edmund Mach e l'I.S.P.E.S.L.
	Certificazione del sistema di gestione della qualità in conformità allo standard ISO 9001
	Introduzione di due nuove linee di prodotto con l'inserimento di rinforzi strutturali che consentono portate maggiori (TS rinforzato)

MDR-T

Obiettivi relativi all'innovazione, ricerca e sviluppo e qualità dei prodotti

In coerenza con il ruolo strategico attribuito all'innovazione, alla ricerca e sviluppo e alla qualità dei prodotti, il Gruppo Metalsistem ha definito due obiettivi centrali per la crescita, focalizzati sul rafforzamento delle prestazioni tecniche e sull'ampliamento della propria offerta. Il Gruppo prevede, da un lato, l'introduzione di rinforzi strutturali su un'ulteriore linea di prodotto, attraverso lo sviluppo della soluzione Unibuild rinforzato, e, dall'altro, l'avvio della produzione di una nuova serie di correnti portapallet.

Tali iniziative si inseriscono in un percorso già avviato nel 2025, volto al miglioramento delle caratteristiche di portata, affidabilità e adattabilità delle soluzioni offerte. In questo contesto, lo sviluppo prodotto rappresenta una leva fondamentale per valorizzare l'attività di ricerca applicata, consentendo al Gruppo di tradurre competenze tecniche e capacità ingegneristiche in innovazioni concrete, in grado di rispondere in modo efficace all'evoluzione delle esigenze del mercato e dei clienti.

ENTITY SPECIFIC		
OBIETTIVI	PERIMETRO	BASELINE
Inserimento di rinforzi strutturali su un'ulteriore linea di prodotto (Unibuild rinforzato)	Gruppo Metalsistem	2025
Avvio della produzione di una nuova serie di correnti portapallet	Gruppo Metalsistem	2025

06
Appendice



Appendice

Obblighi di informativa inclusi nella presente Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità

Di seguito si riportano, in formato tabellare, i Disclosure Requirement materiali per il Gruppo Metalsistem, alla base della predisposizione della presente Dichiarazione Consolidata sulla Sostenibilità.

INFORMATIVA	DESCRIZIONE DELL'INFORMATIVA	PAGINA
INFORMAZIONI GENERALI		
ESRS 2 – Informazioni generali	BP-1 – Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità	15 - 16
	BP-2 - Informativa in relazione a circostanze specifiche	16
	GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	17 - 18
	GOV-2 – Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	18
	GOV-3 – Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	19
	GOV-4 – Dichiarazione sul dovere di diligenza	19
	GOV-5 – Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	20
	SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore	20 - 26
	SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi	27 - 28
	SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	29 - 31
	IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	32 - 35
	IRO-2 – Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	35
INFORMAZIONI AMBIENTALI		
ESRS E1 – Cambiamenti climatici	ESRS 2 GOV-3 – Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	19
	E1-1 – Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	37
	ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	38
	ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima	32
	E1-2 – Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	38 - 39
	E1-3 – Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	40 - 42
	E1-4 – Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	42 - 43

INFORMATIVA	DESCRIZIONE DELL'INFORMATIVA	PAGINA
ESRS E1 – Cambiamenti climatici	E1-5 – Consumo di energia e mix energetico	44 - 45
	E1-6 – Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	46 Omesso il dato relativo alle emissioni di GES Scope 3 (Informativa soggetta a phase-in)
	E1-7 – Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	Non rilevante
	E1-8 – Fissazione del prezzo interno del carbonio	Non rilevante
	E1-9 – Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	Informativa soggetta a phase-in
ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare	E5-1 – Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	47
	E5-2 – Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	48 - 49
	E5-3 – Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	50
	E5-4 – Flussi di risorse in entrata	50 - 51
	E5-5 – Flussi di risorse in uscita	51
	E5-6 – Effetti finanziari attesi derivanti dagli impatti, rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	Informativa soggetta a phase-in
INFORMAZIONI SOCIALI		
ESRS S1 – Forza lavoro propria	ESRS 2 SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi	27 - 28
	ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	53 - 54
	S1-1 – Politiche relative alla forza lavoro propria	54 - 55
	S1-2 – Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	56
	S1-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	56
	S1-4 – Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	57 - 60
	S1-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	60 - 61
	S1-6 – Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	61 - 62
	S1-7 – Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	63
	S1-8 – Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	63
	S1-9 – Metriche della diversità	64 Non disponibile la suddivisione dei dipendenti per fascia d'età
	S1-10 – Salari adeguati	64
	S1-11 – Protezione sociale	Informativa soggetta a phase-in
	S1-12 – Persone con disabilità	65

INFORMATIVA	DESCRIZIONE DELL'INFORMATIVA	PAGINA
ESRS S1 – Forza lavoro propria	S1-13 – Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	65
	S1-14 – Metriche di salute e sicurezza	66
	S1-15 – Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	Informativa soggetta a phase-in
	S1-16 – Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	Informativa soggetta a phase-in
	S1-17 – Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	66
ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali	ESRS 2 SBM-2 – Interessi e opinioni dei portatori di interessi	27
	ESRS 2 SBM-3 – Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	67
	S4-1 – Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	68
	S4-2 – Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	68
	S4-3 – Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	69
	S4-4 – Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni	69 - 71
	S4-5 – Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	71
INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE		
ESRS G1 – Condotta delle imprese	ESRS 2 GOV-1 – Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	73
	ESRS 2 IRO-1 – Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	73
	G1-1 – Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	74 - 77
	G1-2 – Gestione dei rapporti con i fornitori	77
	G1-3 – Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	78 - 79
	G1-4 – Casi di corruzione attiva o passiva	79
	G1-5 – Influenza politica e attività di lobbying	Non rilevante a seguito del processo di analisi di doppia materialità
	G1-6 – Prassi di pagamento	Non rilevante a seguito del processo di analisi di doppia materialità

TABELLA DEGLI ELEMENTI D'INFORMAZIONE DERIVANTI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE

La tabella illustra, secondo quanto previsto dall'appendice B dell'ESRS 2, gli elementi d'informazione dell'ESRS 2 e degli ESRS tematici che derivano da altri atti legislativi dell'UE.

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI GENERALI		
ESRS 2 GOV-1 Diversità di genere nel consiglio, paragrafo 21, lettera d)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 1 Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	17 - 18
ESRS 2 GOV-1 Percentuale di membri indipendenti del consiglio di amministrazione, paragrafo 21, lettera e)	Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	17 - 18
ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza, paragrafo 30	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	19
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate ad attività nel settore dei combustibili fossili, paragrafo 40, lettera d), punto i)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Non applicabile
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla produzione di sostanze chimiche, paragrafo 40, lettera d), punto ii)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9 Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Non applicabile
ESRS 2 SBM-1 Partecipazione ad attività connesse ad armi controverse, paragrafo 40, lettera d), punto iii)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14 Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 12, paragrafo 1, del Regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del Regolamento delegato (UE) 2020/1816	Non applicabile
ESRS 2 SBM-1 Coinvolgimento in attività collegate alla coltivazione e alla produzione di tabacco, paragrafo 40, lettera d), punto iv)	Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 12, paragrafo 1, del Regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del Regolamento delegato (UE) 2020/1816	Non applicabile
INFORMAZIONI AMBIENTALI		
ESRS E1-1 Piano di transizione per conseguire la neutralità climatica entro il 2050, paragrafo 14	Normativa dell'UE sul clima: Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	37
ESRS E1-1 Imprese escluse dagli indici di riferimento allineati con l'accordo di Parigi, paragrafo 16, lettera g)	Terzo pilastro: Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; Regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 12, paragrafo 1, lettere da d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	37

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI AMBIENTALI		
ESRS E1-4 Obiettivi di riduzione delle emissioni di GES, paragrafo 34	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4 Terzo pilastro: Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818	42 - 43
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico, paragrafo 37	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5	44 - 45
ESRS E1-5 Consumo di energia da combustibili fossili disaggregati per fonte (solo settori ad alto impatto climatico), paragrafo 38	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5	44 - 45
ESRS E1-5 Intensità energetica associata con attività in settori ad alto impatto climatico, paragrafi da 40 a 43	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6	45
ESRS E1-6 Emissioni lorde di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES, paragrafo 44	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatori n. 1 e 2 Terzo pilastro: Articolo 449 bis del Regolamento (UE) n. 575/2013; Regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: Qualità creditizia delle esposizioni per settore, emissioni e durata residua Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del Regolamento delegato (UE) 2020/1818	46 Omesso il dato relativo alle emissioni di GES Scope 3 (Informativa soggetta a phase-in)
ESRS E1-6 Intensità delle emissioni lorde di GES, paragrafi da 53 a 55	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3 Terzo pilastro: Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: metriche di allineamento Regolamento sugli indici di riferimento: Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	46
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e crediti di carbonio, paragrafo 56	Normativa dell'UE sul clima: Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	Non rilevante
ESRS E1-9 Esposizione del portafoglio dell'indice di riferimento verso rischi fisici legati al clima, paragrafo 66	Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	Informativa soggetta a phase-in

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI AMBIENTALI		
ESRS E1-9 Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico, paragrafo 66, lettera a) ESRS E1-9 Posizione delle attività significative a rischio fisico rilevante, paragrafo 66, lettera c)	Terzo pilastro: Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio fisico connesso ai cambiamenti climatici: esposizioni soggette al rischio fisico	Informativa soggetta a phase-in
ESRS E1-9 Ripartizione del valore contabile dei suoi attivi immobiliari per classi di efficienza energetica, paragrafo 67, lettera c)	Terzo pilastro: Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2: Portafoglio bancario – Indicatori del potenziale rischio di transizione connesso ai cambiamenti climatici: prestiti garantiti da beni immobili – efficienza energetica delle garanzie reali	Informativa soggetta a phase-in
ESRS E1-9 Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima, paragrafo 69	Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Informativa soggetta a phase-in
ESRS E2-4 Quantità di ciascun inquinante che figura nell'allegato II del regolamento E-PRTR (registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti) emesso nell'aria, nell'acqua e nel suolo, paragrafo 28	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; allegato I, tabella 2, indicatore n. 2; allegato I, tabella 2, indicatore n. 1; allegato I, tabella 2, indicatore n. 3	Non rilevante
ESRS E3-1 Acque marine e risorse marine, paragrafo 9	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7	Non rilevante
ESRS E3-1 Politica dedicata, paragrafo 13	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8	Non rilevante
ESRS E3-1 Sostenibilità degli oceani e dei mari, paragrafo 14	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	Non rilevante
ESRS E3-4 Totale dell'acqua riciclata e riutilizzata, paragrafo 28, lettera c)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2	Non rilevante
ESRS E3-4 Consumo idrico totale in m^3 rispetto ai ricavi netti da operazioni proprie, paragrafo 29	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1	Non rilevante
ESRS 2 IRO-1-E4 paragrafo 16, lettera a), punto i)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 7	Non rilevante
ESRS 2 IRO-1-E4 paragrafo 16, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 10	Non rilevante
ESRS 2 IRO-1-E4 paragrafo 16, lettera c)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 14	Non rilevante
ESRS E4-2 Politiche o pratiche agricole/di utilizzo del suolo sostenibili, paragrafo 24, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 11	Non rilevante
ESRS E4-2 Pratiche o politiche di utilizzo del mare/degli oceani sostenibili, paragrafo 24, lettera c)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	Non rilevante
ESRS E4-2 Politiche volte ad affrontare la deforestazione, paragrafo 24, lettera d)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15	Non rilevante
ESRS E5-5 Rifiuti non riciclati, paragrafo 37, lettera d)	SFDR: Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13	51
ESRS E5-5 Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi, paragrafo 39	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9	51

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI SOCIALI		
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Rischio di lavoro forzato, paragrafo 14, lettera f)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 13	53 - 54
ESRS 2 - SBM-3 - S1 Rischio di lavoro minorile, paragrafo 14, lettera g)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 12	53 - 54
ESRS S1-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 20	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	54 - 55
ESRS S1-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 21	Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	54 - 55
ESRS S1-1 Procedure e misure per prevenire la tratta di esseri umani, paragrafo 22	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11	54 - 55
ESRS S1-1 Politica di prevenzione o sistema di gestione degli infortuni sul lavoro, paragrafo 23	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1	54 - 55
ESRS S1-3 Meccanismi di trattamento dei reclami/ delle denunce, paragrafo 32, lettera c)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5	56
ESRS S1-14 Numero di decessi, numero e tasso di infortuni connessi al lavoro paragrafo 88, lettere b) e c)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2 Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	66
ESRS S1-14 Numero di giornate perdute a causa di ferite, infortuni, incidenti mortali o malattie, paragrafo 88, lettera e)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3	66
ESRS S1-16 Divario retributivo di genere non corretto, paragrafo 97, lettera a)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12 Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Informativa soggetta a phase-in
ESRS S1-16 Eccesso di divario retributivo a favore dell'amministratore delegato, paragrafo 97, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8	Informativa soggetta a phase-in
ESRS S1-17 Incidenti legati alla discriminazione, paragrafo 103, lettera a)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7	66
ESRS S1-17 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 104, lettera a)	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e allegato I, tabella 3, indicatore n. 14 Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	66
ESRS 2 - SBM-3 – S2 Grave rischio di lavoro minorile o di lavoro forzato nella catena del valore, paragrafo 11, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 12 e 13	Non rilevante

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI SOCIALI		
ESRS S2-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 17	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Non rilevante
ESRS S2-1 Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore, paragrafo 18	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4	Non rilevante
ESRS S2-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 19	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Non rilevante
ESRS S2-1 Politiche in materia di dovuta diligenza sulle questioni oggetto delle convenzioni fondamentali da 1 a 8 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, paragrafo 19	Regolamento sugli indici di riferimento: Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	Non rilevante
ESRS S2-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani nella sua catena del valore a monte e a valle, paragrafo 36	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	Non rilevante
ESRS S3-1 Impegni politici in materia di diritti umani, paragrafo 16	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	Non rilevante
ESRS S3-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, dei principi dell'OIL o delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	Non rilevante
ESRS S3-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 36	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	Non rilevante
ESRS S4-1 Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali, paragrafo 16	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e allegato I, tabella 1, indicatore n. 11	68
ESRS S4-1 Mancato rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e delle linee guida dell'OCSE, paragrafo 17	SFDR: Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	68
ESRS S4-4 Problemi e incidenti in materia di diritti umani, paragrafo 35	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	69 - 71

OBBLIGO DI INFORMATIVA ED ELEMENTO D'INFORMAZIONE CORRISPONDENTE	OBBLIGHI DA ALTRI ATTI LEGISLATIVI DELL'UE	DISCLOSURE ALL'INTERNO DEL PRESENTE DOCUMENTO
INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE		
ESRS G1-1 Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, paragrafo 10, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15	74 - 77
ESRS G1-1 Protezione degli informatori, paragrafo 10, lettera d)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6	74 - 77
ESRS G1-4 Ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera a)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17 Regolamento sugli indici di riferimento: Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	79
ESRS G1-4 Norme di lotta alla corruzione attiva e passiva, paragrafo 24, lettera b)	SFDR: Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16	79

GRUPPO METALSISTEM

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA SULLA SOSTENIBILITÀ

2025

METALSISTEM S.P.A.

Viale dell'Industria, 2
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01626300220
Codice Fiscale 10166300151

METALSISTEM ITALIA S.P.A.

Viale del Lavoro, 1
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01898020225
Codice Fiscale 01898020225

GAL.TRE S.R.L.

Viale Giovanni Caproni, 3/B
38068 - Rovereto (TN)
Partita IVA 01361520222
Codice Fiscale 01361520222